RAPPORT ANNUEL 2016

CHECK YOUR CHANCE

TOUS UNIS CONTRE
LE CHÔMAGE DES JEUNES

TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT ANNUEL	PAGE 05
PORTRAIT	PAGE 06
CHÔMAGE DES JEUNES: S'ARRÊTER, C'EST RECULER	PAGE 10
RÉSULTATS	PAGE 12
ORGANISATIONS MEMBRES	PAGE 14
SOUTIENS	PAGE 23
COMPTES ANNUELS 2016	PAGE 26
RAPPORT DE RÉVISION	PAGE 30
PROFILS PROFESSIONNELS	PAGE 34
STRUCTURE DE L'ASSOCIATION	PAGE 40
CHAQUE CONTRIBUTION COMPTE	PAGE 42

Ce rapport annuel est également disponible en allemand.

VALENTIN VOGT

ANDREAS RUPP

«A la fin de mon apprentissage, j'espère être embauché par mon entreprise formatrice et gagner de l'argent.»

Nicola Hausheer | 26 ans | Logisticien CFC

RAPPORT ANNUEL

Nous avons clos en 2016 le deuxième exercice complet de notre encore jeune association faîtière, créée en 2014. Cette année nous a permis de nous rapprocher de l'objectif que nous nous étions fixé: devenir l'organisation faîtière de référence au niveau national dans le domaine de la prévention du chômage des jeunes et de l'intégration des jeunes chômeurs.

Durant l'année écoulée, nous avons continué à étendre les activités de collecte de fonds, poursuivi le développement des structures de l'association, mis en œuvre une collaboration avec le Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO) et mis en place une hotline nationale.

L'argent n'est pas tout, mais on n'est rien sans argent! C'est la raison pour laquelle, en 2016, nous avons concentré nos efforts sur les moyens d'attirer de nouvelles sources de financement. Nous tenons absolument à ce qu'à l'avenir, le coût de fonctionnement de notre association continue d'être financé par des fonds privés. Nous souhaitons par ailleurs aider nos organisations membres à financer leurs offres. Au cours de l'exercice sous revue, nous sommes parvenus à rallier quelques nouveaux soutiens convaincus de la pertinence de notre action.

En 2016, nous avons jeté les bases nécessaires à la poursuite du développement de notre structure associative, ce qui nous permet aujourd'hui d'augmenter le nombre de nos organisations membres en favorisant une croissance qualitative. Nous avons par ailleurs intensifié l'échange d'expériences professionnelles et la collaboration entre les membres.

La convention de prestations conclue avec le Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), qui vise à prévenir le chômage des jeunes, a fait ses preuves. Au cours de l'exercice sous revue, nous avons établi les processus opérationnels permettant de surveiller les activités de nos organisations membres. En 2016, 1120 jeunes à travers toute la Suisse ont pu bénéficier des prestations offertes par nos organisations membres: douze mois après la fin de l'accompagnement, 72% d'entre eux n'étaient pas inscrits au chômage. Avec un coût moyen d'environ 3400 francs par personne, il s'agit du référentiel national d'efficacité de la lutte contre le chômage des jeunes.

Nous misons également sur le développement et le lancement d'offres nationales pour contribuer à améliorer l'intégration professionnelle des jeunes. Nous avons pour ce faire engagé divers projets au cours de l'année 2016, avec principalement la mise en service, en 2017, d'une helpline nationale de lutte contre le chômage des jeunes.

Nous remercions nos soutiens, les membres et toutes les forces de notre pays qui s'engagent pour le plein emploi de la jeune génération.

Valentin Vogt
Président

Andreas Rupp
Directeur

PORTRAIT

Check Your Chance est la première organisation faîtière au niveau national dans le domaine de la prévention du chômage des jeunes et de l'intégration des jeunes chômeurs grâce à une mise en commun des forces nécessaires en Suisse.

Notre objectif est qu'une majorité de jeunes réussissent à s'intégrer sur le marché du travail, dans le but de mener une vie autonome et indépendante.

Notre association faîtière obtient une large adhésion auprès des institutions d'utilité publique reconnues dans toute la Suisse qui s'engagent au travers de leurs offres en faveur de la prévention du chômage des jeunes et de l'intégration des jeunes chômeurs.

Check Your Chance allie l'ancrage régional nécessaire au suivi et à l'intégration des jeunes à un rayonnement national qui rend l'association attrayante en termes de partenariats financiers. En tant qu'association faîtière, Check Your Chance ne propose pas d'offres de suivi, mais elle développe des produits nationaux venant compléter les structures existantes.

Nous considérons que l'une de nos principales missions consiste à sensibiliser l'économie, la politique, les autorités et la population suisse au thème du chômage des jeunes, ainsi qu'à aider les membres de notre association à obtenir davantage de moyens financiers. En fédérant les intérêts de l'économie, des autorités, des organisations à but non lucratif et ceux des jeunes, Check Your Chance contribue activement à prévenir et à réduire le chômage des jeunes.

De 2010 à 2015, les programmes inspirés de l'initiative du Credit Suisse «Tous unis contre le chômage des jeunes» se sont avérés rentables et extrêmement efficaces.

Nous nous engageons à promouvoir l'échange de savoir-faire et d'expériences entre nos membres. Cette étroite collaboration contribue à rendre leurs programmes encore plus performants.

Nous développons, au profit de nos membres, des services innovants destinés à la prévention du chômage des jeunes et à l'intégration des jeunes chômeurs.

En tant qu'association ouverte, Check Your Chance continuera à l'avenir d'inclure de nouvelles organisations triées sur le volet en vue de devenir la plateforme d'information nationale ainsi qu'un acteur incontournable de la lutte contre le chômage des jeunes.

«Ce qui me plaît dans le métier que j'ai choisi, ce sont la créativité et le contact avec la clientèle.»

Nina Walder I 22 ans I Fleuriste CFC

EN BREF

Check Your Chance

- est la première organisation faîtière au niveau national dans le domaine de la prévention du chômage des jeunes et de l'intégration des jeunes chômeurs grâce à une mise en commun des forces nécessaires.
- obtient une large adhésion d'institutions d'utilité publique reconnues dans toute la Suisse qui s'engagent grâce à leurs offres en faveur de la prévention du chômage des jeunes et de l'intégration des jeunes chômeurs.
- sensibilise l'économie, la politique, les autorités et la population suisse au thème du chômage des jeunes.
- aide ses membres à obtenir davantage de moyens financiers.
- favorise activement l'échange de savoir-faire entre les membres dans le domaine du chômage des jeunes.
- développe au profit de ses membres des services innovants destinés à la prévention du chômage des jeunes et à l'intégration des jeunes chômeurs et introduit ces services au niveau national.

Le Secrétariat d'Etat à l'économie SECO soutient l'association faîtière Check Your Chance et ses organisations membres en leur octroyant des fonds de l'assurance-chômage, qui viennent compléter un financement privé. Il est rentable et dans notre intérêt que des organisations spécialisées telles que Check Your Chance et ses organisations membres agissent de manière préventive contre le chômage des jeunes en Suisse; cela nous permet de réagir très vite en cas d'augmentation du nombre de jeunes chômeurs.

Oliver Schärli | chef Marché du travail et assurance-chômage auprès du SECO

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie,
de la formation et de la recherche DEFR
Secrétariat d'Etat à l'économie SECO

Nina Walder, lors du contrôle qualité d'une tulipe dans la serre.

Nicola Hausheer, en pleine préparation de commande.

CHÔMAGE DES JEUNES: S'ARRÊTER, C'EST RECULER

Les sociétés prospères ont tout intérêt à bien intégrer la prochaine génération sur le marché du travail. Le fait que la Suisse enregistre un taux de chômage des jeunes d'environ 9% alors que plus de 8000 places d'apprentissage ne sont pas pourvues (2016) prouve bien qu'il est nécessaire d'agir. L'économie et le monde politique sont appelés à améliorer encore l'intégration des jeunes sur le marché du travail par des mesures appropriées.

Dr oec. Simon Wey, Spécialiste Economie du marché du travail, Union patronale suisse

La situation des jeunes (de 15 à 24 ans) sur le marché de l'emploi suscite bien des préoccupations à l'échelle internationale et s'illustre la plupart du temps par une phase de transition difficile lors du passage de l'école obligatoire au monde du travail ou aux formations professionnelles et supérieures. Même en Suisse, le taux de chômage des jeunes reste relativement élevé. Des spécificités, à la fois liées à la demande et à l'offre, compliquent l'intégration de cette tranche d'âge sur le marché du travail. Toutefois, la Suisse s'en sort plutôt bien puisqu'en 2015, avec un taux de chômage des jeunes de 8,6%, elle a obtenu le troisième meilleur résultat à l'échelle de l'OCDE (derrière le Japon et l'Allemagne), se plaçant même en tête du classement en 2010 (7,9%) et en 2011 (7,6%). Mais comme l'indiquent ces résultats, le taux de chômage des jeunes a augmenté de 1% depuis 2011.

Néanmoins, la seule prise en considération du taux de chômage ne reflète pas précisément la situation des jeunes. C'est la raison pour laquelle le Centre de recherches conjoncturelles de l'EPF Zurich établit un indice annuel du marché du travail pour les jeunes, qui donne une image plus globale de leur situation en matière de formation et d'emploi.

Chez les jeunes aussi, la faiblesse du taux de chômage s'explique surtout par le libéralisme et le dynamisme du marché du travail suisse. La proportion importante de postes à temps partiel participe également à ce résultat, permettant en effet aux entreprises de conserver leurs jeunes collaborateurs à temps partiel même lorsque les temps sont durs. Tout le monde y gagne: les salariés gardent ainsi leur emploi au sein de l'entreprise et les entreprises préservent le capital humain.

Le système de formation dual, dont l'efficacité n'est plus à prouver, est également un pilier important du faible taux de chômage des jeunes, ce que confirment les comparaisons internationales: des pays comme l'Allemagne, l'Autriche, le Danemark ou la Norvège, qui ont opté pour des systèmes similaires, affichent eux aussi un taux de chômage relativement faible. Ce système permet aux jeunes ne souhaitant pas se lancer dans des études gymnasiales de suivre une solide formation professionnelle, au cours de laquelle ils acquièrent des connaissances durables et pratiques qui leur serviront dans leur future vie professionnelle.

L'expérience montre que la formation en général et la formation professionnelle en particulier sont à l'origine de nombreuses externalités positives. Il est prouvé que les personnes ayant achevé avec succès un apprentissage sont moins souvent confrontées au chômage que les personnes sans aucune autre formation «surobligatoire». Résultat: l'Etat dépense moins d'argent pour le chômage et l'aide sociale.

En outre, les personnes ayant achevé leur apprentissage ont davantage tendance à acquérir des connaissances supplémentaires durant leur vie professionnelle ultérieure, ce qui leur permet d'être mieux rémunérées.

Il est essentiel que la phase de transition menant les jeunes de la scolarité obligatoire à des structures bien réglées se déroule de façon harmonieuse. S'ils ne réussissent pas à se lancer dans une activité «cadrée», ils risquent davantage de mal tourner et, dans le pire des cas, d'être exclus prématurément du monde professionnel. Ces cas particuliers sont tragiques car ils peuvent entraîner une dépendance durable vis-à-vis de l'Etat.

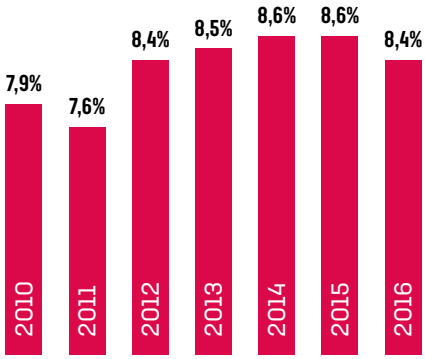
L'expérience montre que bon nombre des compétences acquises au cours d'un apprentissage peuvent être efficacement utilisées dans d'autres activités. Ce point est essentiel puisque, à l'instar des différents secteurs, les entreprises sont confrontées à un changement structurel de plus en plus dynamique qui implique une plus grande flexibilité des personnes ayant achevé leur apprentissage. Ainsi, les enseignements scolaires d'une formation professionnelle doivent être suffisamment larges pour que les connaissances puissent être employées efficacement, y compris au-delà de la profession d'origine.

Il ne fait aucun doute que le système de formation dual doit en permanence être adapté et réformé, sans quoi de plus en plus de places d'apprentissage

risquent de ne plus être pourvues. En 2016, on en comptait plus de 8000. Il est difficile de quantifier la part d'ordre structurel. Le grand nombre de places d'apprentissage vacantes, comparé au chiffre lui aussi élevé des élèves recourant à une offre de transition, montre le décalage qui existe entre les attentes des jeunes et celles des entreprises («mismatch»).

Ainsi, dans le secteur technique, de nombreux postes n'ont pas été pourvus alors que le nombre de places d'apprentissage dans des domaines tels que la santé et l'action sociale, la vente ou encore l'informatique n'a pas permis de répondre à toute la demande. En 2014, 60% des entreprises expliquaient le nombre de places d'apprentissage restées vacantes, par un manque de candidatures pertinentes, ce qui sous-entend surtout un faible niveau de qualification des jeunes en fin de scolarité.

De nombreux parents continuent de penser que seuls les jeunes incapables de suivre des études gymnasiales optent pour une formation professionnelle. Une simple approche chiffrée montre toutefois que ce n'est pas la popularité excessive dont jouirait le parcours gymnasial qui porte préjudice à la formation professionnelle initiale.



CHÔMAGE DES JEUNES
PART DE CHÔMEURS DANS LA POPULATION ACTIVE DE 15 À 24 ANS (MOYENNE ANNUELLE)

SOURCE: OECD.Stat

Le nombre important de postes vacants exigeant un niveau de qualification supérieur à la moyenne indique cependant que l'apprentissage, en concurrence avec les gymnases, perd des jeunes qualifiés. C'est notamment le cas pour les jeunes les plus doués dont les résultats scolaires ouvrent à la fois les portes du gymnase et de l'apprentissage. Néanmoins, la part constante des jeunes qui optent pour une formation professionnelle semble indiquer que, parmi ceux qui jusqu'alors renonçaient à suivre une formation à l'issue de leur scolarité obligatoire, ils sont plus nombreux à choisir un apprentissage. Leurs résultats scolaires sont toutefois généralement moins bons que ceux des autres apprentis, ce qui fait baisser le niveau de performance moyen.

Si nous voulons continuer à l'avenir d'attirer des jeunes dotés d'un potentiel supérieur à la moyenne et être ainsi en mesure de pourvoir des places d'apprentissage exigeant un niveau de qualification assez élevé, il est impératif que les mentalités évoluent et que la formation professionnelle initiale soit valorisée. L'économie peut y contribuer en proposant des places d'apprentissage attrayantes et en offrant des perspectives intéressantes à long terme. Le monde politique doit aussi réagir, en créant des conditions-cadres et des mesures appropriées qui incitent les jeunes à davantage opter pour un apprentissage.

Concernant l'intégration sur le marché du travail des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire, les politiques doivent expliquer dans quelle mesure leurs cours de préparation et d'intégration se différencient du concept éprouvé de la formation professionnelle duale. Le terme d'«apprentissage pour les réfugiés» que l'on entend parfois est mal choisi car il sous-entend que les exigences posées aux formations sont comparables à celles de la formation professionnelle duale.

UNE INTÉGRATION PROFESSIONNELLE DES JEUNES HARMONIEUSE PERMET D'ÉVITER DES DÉPENSES PUBLIQUES

L'accès ne doit toutefois pas être refusé aux réfugiés et aux personnes admises à titre provisoire, déjà bien intégrés, productifs et désireux de l'être. Cela ne présente que des avantages en termes d'économie, d'intégration et de fiscalité, sachant que nombre de places d'apprentissage restent vacantes et que le marché du travail suisse continue de manquer de main-d'œuvre qualifiée.

Les statistiques prouvent à quel point la coopération réussie entre l'économie et la politique permet de lutter contre le chômage des jeunes. Mais en y regardant de plus près, on constate aussi que dans différents domaines, de nouveaux ajustages s'imposent afin que le système de formation dual continue sur la voie du succès. Un marché du travail de plus en plus dynamique implique une adaptation permanente de l'offre de places d'apprentissage. Qu'il s'agisse des systèmes dynamiques ou des mesures de lutte contre le chômage des jeunes, dans tous les cas, s'arrêter, c'est reculer.

RÉSULTATS

En 2016, Check Your Chance et ses organisations membres ont obtenu les résultats suivants:

TAUX DE RÉUSSITE
72%
SORTIES RÉUSSIES 2016

CHF 3350.–
COÛT MOYEN PAR PERSONNE EN PRÉVENTION (2015)

11 ORGANISATIONS AU SEIN DU RÉSEAU

6 ORGANISATIONS MEMBRES

2 MILLIONS DE FRANCS SUISSES DE SUBVENTIONS PRIVÉES POUR LA PRÉVENTION

1 MILLION DE FRANCS SUISSES DE SUBVENTIONS PUBLIQUES POUR LA PRÉVENTION

SUBVENTIONS PRIVÉES COMPLÉTÉES PAR LE SECRÉTARIAT D'ÉTAT À L'ÉCONOMIE (SECO)

3445
JEUNES SUIVIS PRÉVENTION ET INTÉGRATION

DONT

1120
JEUNES SUIVIS PRÉVENTION

DONT

437 JEUNES ENCORE SUIVIS AU 31.12.2016

683 JEUNES PLUS SUIVIS AU 31.12.2016

38% EN TRANSITION VERS UNE FORMATION PROFESSIONNELLE (TRANSITION 1)

15% EN SITUATION D'INTERRUPTION DE L'APPRENTISSAGE

47% EN TRANSITION À L'ISSUE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (TRANSITION 2)

511 JEUNES AVEC SORTIE RÉUSSIE

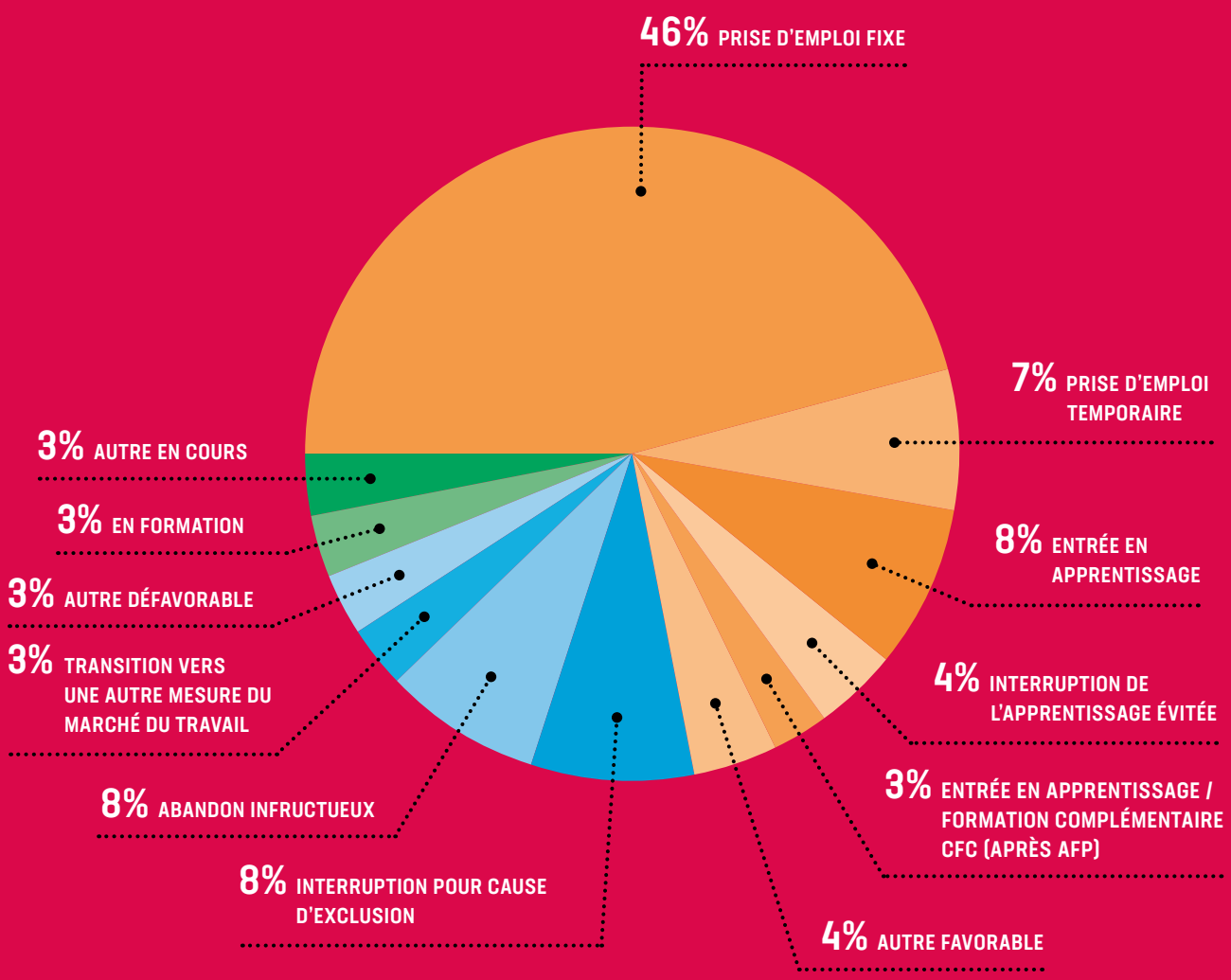
80% DE SORTIE COMME PRÉVU

13% DE SORTIE ANTICIPÉE POUR UN MOTIF POSITIF

7% DE SORTIE ANTICIPÉE POUR UN MOTIF NÉGATIF

MOTIFS DE SORTIE

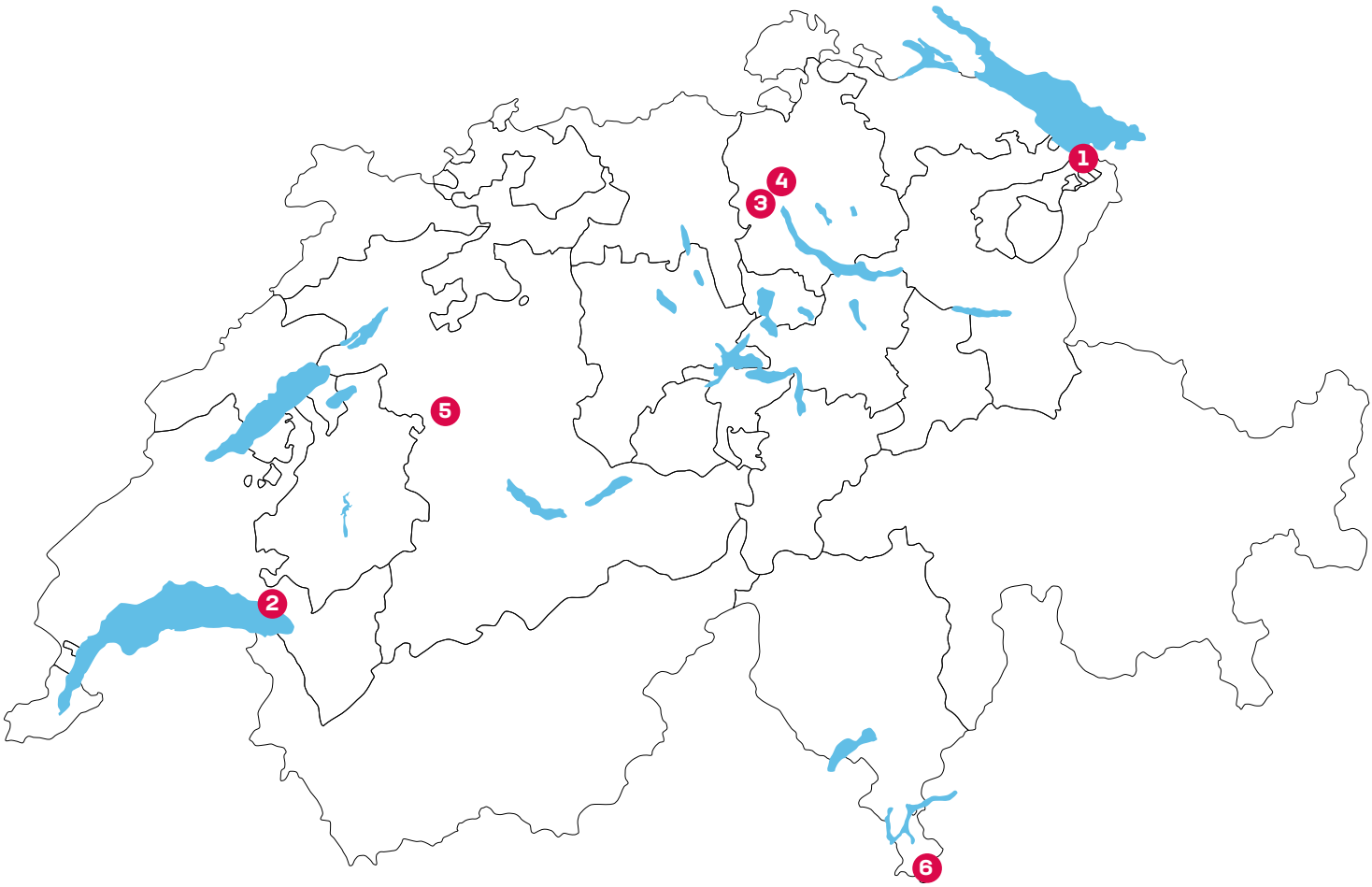
FAVORABLE DÉFAVORABLE EN COURS



ORGANISATIONS MEMBRES

Au cours de l'exercice sous revue, les institutions suivantes ont rejoint notre association faîtière dans sa lutte contre le chômage des jeunes:

1. **FONDATION DIE CHANCE**
   SITE: RHEINECK I PRÉSENCE: AI I AR I GL I GR I SG I TG I PRINCIPAUTÉ DE LIECHTENSTEIN
2. **FONDATION IPT**
   SITE: VEVEY I PRÉSENCE: BE I BL I FR I GE I JU I NE I TI I VD I VS I ZH
3. **ASSOCIATION REF**
   SITE: ZURICH I PRÉSENCE: AG I BS I FR I ZG I ZH
4. **FONDATION PRO JUVENTUTE**
   SITE: ZURICH I PRÉSENCE: TOUTE LA SUISSE
5. **RÉSEAU OSEO**
   SITE: BERNE I PRÉSENCE: BE I BS I FR I GE I LU I NE I NW I OW I SG I SH I SZ I TI I UR I VD I VS I ZG I ZH
6. **FONDATION YOULABOR**
   SITE: CHIASSO I PRÉSENCE: TI



FONDATION DIE CHANCE

Depuis 17 ans, la fondation privée Die Chance soutient en Suisse orientale les jeunes en difficulté afin qu'ils s'intègrent sur le marché du travail primaire.

Die Chance assure un accompagnement sur-mesure des jeunes – coaching de candidature, job coaching et coaching situationnel – dès la recherche d'apprentissage, tout au long de la formation et jusqu'à l'obtention d'un titre reconnu. En cas de besoin, les spécialistes de la fondation épaulent aussi les apprentis diplômés qui souhaitent poursuivre leur activité professionnelle. Son public cible: les jeunes diplômés de l'enseignement secondaire supérieur et les apprentis ayant interrompu leur apprentissage ou risquant de le faire. Le champ d'action de la fondation s'étend sur toute la Suisse orientale ainsi que sur la Principauté de Liechtenstein.

Son programme se distingue aussi des autres offres par un engagement de longue haleine et un soutien adapté aux besoins individuels des jeunes. La fondation encourage et soutient chaque jeune en tenant compte de sa situation.

L'intensité du suivi jusqu'au départ du jeune varie énormément. L'expérience montre que la période la plus compliquée est la phase d'admission, c'est-à-dire jusqu'à ce que le jeune ait le contrat d'apprentissage entre ses mains. Lorsque la problématique du jeune est multiple ou qu'il est atteint psychologiquement, seule une avancée très progressive est généralement possible et chaque nouvelle étape sera considérée comme une réussite.

Parfois, les conseillers en formation de la fondation atteignent leurs limites et doivent laisser au jeune le temps d'acquérir la maturité, la stabilité et la volonté qui lui seront nécessaires dans le monde professionnel. Dans ce cas, le jeune quitte le programme de façon anticipée. Toutefois, sont également considérés comme sorties avant la fin programme les cas où les jeunes souhaitent poursuivre leur parcours professionnel de manière autonome après des durées de prise en charge diverses ou lorsqu'ils sont transférés vers d'autres services spécialisés.

Sont également inclus dans le nombre de sorties, les jeunes qui quittent le programme après avoir réussi leur apprentissage ou avoir trouvé une solution de transition.

Pour assurer sa viabilité, Die Chance mise sur un taux élevé de maintien en service des apprentis diplômés. Ce qui n'était au départ qu'une volonté de la fondation s'est transformé en défi au cours des deux dernières années. En effet, situation économique oblige, les entreprises sont contraintes de faire des économies, ce qui se répercute la plupart du temps sur leur politique du personnel. La fondation concentrera donc davantage ses efforts sur cet aspect.

En prévenant le chômage des jeunes, la fondation fournit une importante contribution à la société et à l'économie. Le certificat de fin d'apprentissage est le sésame qui ouvre aux jeunes de meilleures perspectives professionnelles. En encourageant les jeunes qui ne sont pas en mesure d'atteindre seuls cet objectif, la fondation accomplit un précieux travail de prévention et contribue activement à lutter contre le chômage des jeunes et la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Die Chance
Stiftung für Berufspraxis in der Ostschweiz

CHIFFRES 2016 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2016	460
Nombre de sorties 2016	200
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi fixe	58
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi temporaire	15
Nombre de participants 2016 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	112
Nombre de participants 2016 avec passage à un perfectionnement professionnel	12
Taux de réussite 2016 conformément au but de la fondation DIE CHANCE Jeunes PQ 2016: 112 | dont PQ réussie: 104	92.9%
Coût moyen par participant	CHF 4000.–
Présence régionale	AI | AR | GL | GR | SG | TG | Principauté de Liechtenstein

Contact: Fondation DIE CHANCE, 9424 Rheineck
die-chance.ch

Le formateur Semir Mehmedovic et Nicola Hausheer discutent de la liste de préparation sur laquelle figurent les consignes.

Le propriétaire de la jardinerie Alois Herrmann et Nina Walder étudient le bouquet et voient ensemble quelles fleurs ajouter.

FONDATION IPT

PROGRAMMES: JEUNES@WORK, AVENIR JEUNES, CASE MANAGEMENT FORMATION PROFESSIONNELLE

D'utilité publique et sans but lucratif, la fondation IPT s'engage depuis 45 ans en faveur de l'insertion ou de la réinsertion professionnelle des personnes en difficulté face au marché du travail et/ou atteintes dans leur santé. La fondation IPT a lancé en 2009 des programmes supplémentaires d'intégration des jeunes adultes sur le marché du travail. Elle accompagne de façon personnalisée de jeunes adultes âgés de 15 à 28 ans qui sont à la recherche d'une place d'apprentissage, passent avec succès leur diplôme puis recherchent un premier emploi. La fondation IPT dispose pour ce faire d'un large réseau national de relations composé d'entreprises, ce qui facilite la réalisation de stages et la recherche d'emploi.

JEUNES@WORK

Le programme «Jeunes@Work» accompagne les jeunes diplômés (CFC, haute école, université) âgés de 18 à 28 ans afin de leur faciliter l'accès à un premier emploi. Malgré les solides compétences dont ils disposent, les jeunes qui entrent sur le marché du travail peinent à mettre en avant leurs points forts lors de la procédure de recrutement. Ce programme propose un coaching personnalisé et des modules en groupe visant à lutter contre le chômage des jeunes. Les participants apprennent à définir un projet professionnel réaliste et réalisable, à mettre en valeur leurs talents dans un dossier de candidature convaincant, à connaître et à prospecter le marché de l'emploi et à effectuer un stage en entreprise afin de décrocher leur premier poste.

Ce programme qui a vu le jour en 2009 et qui est très plébiscité dans les cantons de Genève, Vaud, du Valais et de Neuchâtel, a également été lancé en 2016 dans les cantons de Fribourg, Berne, Bâle et Zurich, avant de démarrer cette année dans le canton du Tessin.

AVENIR JEUNES

Le programme «Avenir Jeunes» s'adresse aux 15-25 ans qui, pour différentes raisons, se retrouvent sans formation initiale. Dans la plupart des cas, il s'agit de jeunes adultes qui présentent une problématique complexe et qui ne sont pas en mesure de s'intégrer sur le marché du travail sans aide extérieure. Un coaching personnalisé, une offre de counselling, des modules de cours, des cours de soutien et des stages ou préapprentissages permettent aux jeunes de se préparer aux attentes du monde du travail. L'objectif est de les aider à définir un projet professionnel adapté et à trouver une place d'apprentissage adéquate. Durant leur apprentissage, les participants sont accompagnés dans le cadre du soutien à l'emploi afin de prévenir les potentielles difficultés et d'éviter toute décision précipitée d'interruption. L'accompagnement dure en moyenne de trois à quatre ans en fonction de la durée de l'apprentissage et du besoin de soutien.

Le programme Avenir Jeunes a été lancé en 2013 à Fribourg comme projet pilote. Il démarre à Berne cette année et devrait être développé dans les régions d'Argovie, de Bâle, Neuchâtel, Soleure et Zurich.

CASE MANAGEMENT FORMATION PROFESSIONNELLE

Avec le Case Management Formation professionnelle (CM FP), la fondation IPT soutient les jeunes adultes âgés de 15 à 25 ans qui ne sont pas parvenus à commencer un apprentissage depuis la fin de leur scolarité obligatoire ou ont dû, pour diverses raisons, interrompre leur apprentissage. Depuis 2010, IPT accompagne des jeunes du canton du Valais afin de les aider dans leur choix professionnel et leur propose un coaching durant toute leur formation ainsi que lors de la recherche d'un premier emploi. Les participants sont accompagnés en moyenne de trois à cinq ans par un conseiller IPT qui leur propose régulièrement des coachings et des modules de cours sur-mesure. Les jeunes apprennent à se structurer et à gagner en autonomie. Pour que l'accompagnement soit le plus efficace possible, le conseiller IPT reste en contact avec le réseau du participant (parent, enseignant, conseiller en orientation, maître d'apprentissage, employeur) et assure la coordination avec des mesures externes susceptibles de favoriser le développement du jeune adulte.

CHIFFRES 2016 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2016	360
Nombre de sorties 2016	253
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi fixe	172
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi temporaire	-
Nombre de participants 2016 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	27
Nombre de participants 2016 avec passage à un perfectionnement professionnel	24
Taux de réussite 2016	88%
Autres valeurs mesurées	108 (participant encore au programme avec ou sans soutien à l'emploi)
Coût moyen par participant	CHF 2860.-
Présence régionale	BE | BL | FR | GE | JU | NE | TI | VD | VS | ZH

Contact: Fondation IPT, 1800 Vevey
fondation-ipt.ch | jeunesatwork.ch

ASSOCIATION REF

Six réseaux d'entreprises formatrices des cantons d'Argovie, de Bâle-Ville, Fribourg, Zoug et de Zurich unissent leurs forces au sein de l'association REF qui se présente comme un partenaire de l'économie privée. La tâche de ces réseaux est de promouvoir ensemble la relève professionnelle, avec l'idée que la responsabilité de la formation doit être partagée. Le développement démographique et d'autres tendances induisent par endroit une offre en places d'apprentissage plus forte que la demande. A cela s'ajoute une perte de prestige de la formation professionnelle auprès des jeunes. Un encouragement proactif de la relève est donc capital. Les PME qui souhaitent former profitent ainsi des prestations d'un réseau d'entreprises formatrices, en relation directe avec les écoles et qui recrute les jeunes pour des places d'apprentissage dans l'économie privée où ils peuvent réussir leur formation. Les entreprises sont déchargées sur les plans organisationnel et administratif et les personnes en formation bénéficient d'un accompagnement individuel et spécialisé.

L'association REF est représentée au sein de l'association faîtière Check Your Chance par un projet lié à Transition II destiné aux jeunes ayant terminé leur apprentissage. Chaque année, les statistiques du chômage montrent clairement à quel point, dès le mois d'août, les jeunes sont touchés par le chômage. Avant la fin de leur apprentissage, les participants au projet sont préparés de manière intensive à la procédure de qualification afin d'augmenter leurs chances de réussite. Les apprentis souhaitant continuer à l'issue des deux ans de formation professionnelle initiale AFP bénéficient d'un coaching de candidature professionnel et d'un soutien lorsqu'ils recherchent un apprentissage. Un job coaching est assuré jusqu'à la fin de la période d'essai. Les apprentis qui veulent entrer dans la vie active se voient prodiguer des conseils personnalisés, suivent un training professionnel de candidature et profitent d'une bonne mise en réseau avec les entreprises de divers secteurs. Et eux aussi ont accès au job coaching. Le coaching personnalisé donne de l'assurance aux jeunes entrant sur le marché de l'emploi et les aide à effectuer leurs premiers pas dans la vie active. Les employeurs potentiels sont déchargés lors de l'initiation et bénéficient de l'expérience et du grand engagement des job coachs issus des réseaux d'entreprises formatrices.

En 2016, l'association REF a soutenu 148 jeunes adultes durant cette importante phase de transition, avec un taux de réussite de 88%. Ce faisant, elle apporte chaque année une contribution capitale à la prévention du chômage des jeunes et à la constitution du vivier de personnel qualifié indigène. La grande majorité des apprentis des associations appartenant à ce réseau bénéficie de ce programme. Dans les cantons de Bâle-Ville et de Zoug, même les personnes ayant achevé leur apprentissage mais n'appartenant pas au réseau, ont accès au programme.

Lors de la Conférence d'automne du Secrétariat d'Etat à l'éducation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) sur la formation professionnelle qui s'est tenue en novembre 2016, l'association REF a tenu un stand sur la «Place du marché». La conférence intitulée «Profils des professions - quel bilan pour quel avenir?» a permis à l'association REF de présenter aux différents acteurs de la formation professionnelle les avantages d'un réseau d'entreprises formatrices. Son stand «Les réseaux d'entreprises formatrices - le petit bijou de la formation professionnelle» ainsi qu'un cadeau promotionnel ont attiré de nombreux visiteurs. De nouveaux contacts ont été établis et plusieurs centaines de participants à la conférence ont pu se faire une idée concrète des avantages pour les entreprises et les apprentis d'un modèle d'apprentissage en réseau.

Membres de l'association REF:
- BildungsNetz Zug, Zoug
- fribap, Guin
- Lernwerk Lehrbetriebsverbund, Vogelsang
- Overall JobStart, Bâle
- Fondation bvz Berufslehr-Verbund Zürich, Zurich
- Fondation Chance, Zurich

CHIFFRES 2016 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2016	148
Nombre de sorties 2016	138
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi fixe	62
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi temporaire	13
Nombre de participants 2016 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	21
Nombre de participants 2016 avec passage à un perfectionnement professionnel	2
Taux de réussite 2016	88%
Autres valeurs mesurées	≥ 93% (au lieu de 93%-100%) de PQ réussie 2016
Coût moyen par participant	CHF 2730.- et CHF 5000.-
Présence régionale	AG | BS | FR | ZG | ZH

Contact: Association REF, 8050 Zurich
netzwerk-lbv.ch

FONDATION PRO JUVENTUTE

PROGRAMME: MYFUTUREJOB

Pro Juventute est la plus grande organisation de Suisse à soutenir les jeunes et les jeunes adultes ainsi que leur entourage dans les domaines les plus divers.

L'offre «MyFutureJob – Réorientation professionnelle» fait partie intégrante du programme de prévention du chômage des jeunes. Elle s'adresse aux jeunes et aux jeunes adultes de moins de 25 ans qui souhaitent se réorienter professionnellement à l'issue de leur formation initiale, ou qui sont menacés, voire déjà touchés, par le chômage.

Les personnes intéressées s'inscrivent sur www.myfuturejob.ch puis envoient les documents les concernant (dossier de candidature, description de leur situation professionnelle). Pro Juventute se penche ensuite sur les dossiers afin d'adapter le suivi au cas par cas. Des conseillers en orientation professionnelle et en carrière accompagnent les jeunes dans le cadre d'entretiens individuels, ont recours à divers instruments venant compléter le travail de conseil, apportent aux jeunes leur assistance lorsqu'ils postulent et soutiennent les participants qui le souhaitent durant toute la phase de réorientation professionnelle.

L'offre a été étendue à toute la Suisse durant l'été 2016. Lorsque cela s'avère nécessaire, Pro Juventute collabore avec des offices régionaux d'orientation professionnelle et de carrière afin que les participants de tous les cantons puissent être conseillés près de chez eux.

L'objectif de l'accompagnement est de trouver une solution d'insertion avec les participants (prise d'emploi, changement de poste, deuxième formation, perfectionnement).

CHIFFRES 2016 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2016	154 (inscrits)
Nombre de sorties 2016	76
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi fixe	28
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi temporaire	6
Nombre de participants 2016 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	4 (deuxième apprentissage)
Nombre de participants 2016 avec passage à un perfectionnement professionnel	28
Taux de réussite 2016	95%
Autres valeurs mesurées	Orientation vers d'autres services: 6 personnes
Coût moyen par participant	CHF 2500.–
Présence régionale	Toute la Suisse

Contact: Fondation Pro Juventute, 8050 Zurich
myfuturejob.ch I projuventute.ch

RÉSEAU OSEO

PROGRAMME: CT2

L'Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO est une organisation indépendante sur les plans politique et confessionnel qui s'engage en faveur des personnes socialement et économiquement défavorisées. Elle propose des conseils, des formations et des emplois aux demandeurs d'emploi, aux migrants et aux personnes relevant de l'asile. L'OSEO regroupe 11 associations régionales indépendantes. 900 collaborateurs sont engagés dans 17 cantons et 30 villes de Suisse. L'OSEO propose de nombreuses offres contre le chômage des jeunes, dont le programme CT2. En 2016, ce programme a été proposé dans trois associations régionales OSEO.

Le programme CT2 vise à aider les jeunes demandeurs d'emploi à entrer rapidement et durablement dans la vie professionnelle. Un job coach professionnel soutient les personnes ayant achevé leur apprentissage et les jeunes diplômés motivés âgés de 18 à 30 ans, lors du passage de la formation à la vie professionnelle.

L'initiative personnelle et l'émancipation sont encouragées. En fonction de la situation personnelle de chacun, le programme CT2 propose un coaching personnalisé et de candidature, un bilan personnel, l'élaboration de stratégies de candidature individuelles, la vérification du dossier, des entraînements aux entretiens d'embauche et bien plus encore.

CT2 peut se réjouir des résultats obtenus en 2016: d'une part, pratiquement tous les participants ont pu trouver une solution à leur situation professionnelle et, d'autre part, les contacts avec les centres d'information professionnelle et les entreprises ont pu être renforcés. Le conseil personnalisé s'adresse aux personnes ayant achevé leur apprentissage et aux jeunes diplômés motivés venant de tous les horizons professionnels, âgés de 18 à 30 ans, et bénéficiant ou pas d'un soutien financier de l'Etat.

En 2016, le nombre de personnes souhaitant participer au programme CT2 a augmenté. Il s'agit surtout de jeunes qui à l'issue de leur formation professionnelle ou de leurs études ont rencontré de grandes difficultés pour entrer dans la vie professionnelle.

Les participants au programme CT2 ont des profils très différents. Des facteurs objectifs tels que le diplôme professionnel ou scolaire, le nombre de stages effectués ou de postes occupés au cours des études, les notes ou les certificats de travail obtenus ainsi que le changement d'emploi jouent souvent un rôle décisif. A cela s'ajoutent des parcours différents et des facteurs sociaux et/ou interculturels ou encore liés à la santé susceptibles de favoriser ou de freiner l'entrée dans la vie active.

L'OSEO est convaincue qu'à l'avenir aussi, des passerelles seront nécessaires entre l'apprentissage ou les études et le monde du travail. Il est primordial que tous les jeunes adultes réussissent à s'intégrer sur le marché du travail. Ce programme les y aide, et tout particulièrement ceux qui ne possèdent pas encore les clés indispensables pour ouvrir les premières portes.

Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH
SAH OSEO SOS
Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO
Soccorso operaio svizzero SOS

CHIFFRES 2016 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2016	49
Nombre de sorties 2016	46
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi fixe	18
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi temporaire	18
Nombre de participants 2016 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	-
Nombre de participants 2016 avec passage à un perfectionnement professionnel	5
Autre solution	3
Taux de réussite 2016	95%
Autres valeurs mesurées	5%
Coût moyen par participant	CHF 2655.-
Présence régionale	BE | BS | FR | GE | LU | NE | NW | OW | SG | SH | SZ | TI | UR | VD | VS | ZG | ZH

Contact: Réseau «Œuvre suisse d'entraide ouvrière» (OSEO), Secrétariat national, 3007 Berne
sah-schweiz.ch/fr

FONDATION YOULABOR

PROGRAMME: CAREER START-UP

La fondation youLabor a été créée en 2014 pour mener à bien un projet ambitieux visant à soutenir les jeunes exclus du marché du travail qui souhaitent se réinsérer. Il s'agit notamment de développer les capacités des participants dans les domaines de la communication en général et des nouvelles technologies de la communication (réseaux sociaux) en particulier.

youLabor s'est fixé comme objectif d'aider à court, moyen et long terme, par ses services, les jeunes demandeurs d'emploi du canton du Tessin à s'intégrer durablement sur le marché du travail.

Le groupe cible est aussi bien les jeunes qui se sont inscrits auprès d'un office régional de placement (ORP) que ceux qui s'adressent directement à la fondation youLabor.

En 2016, les activités ont dû être sensiblement adaptées. En effet, et contrairement à 2015 où tous les participants au programme Career Start-up étaient issus du secteur commercial ou du commerce de détail, ceux de 2016 venaient d'horizons professionnels variés, disposant pour certains de connaissances en informatique très limitées .

En 2016, 62 personnes au total ont terminé avec succès le programme Career Startup. 56 participants avaient été placés par un ORP, 6 jeunes s'y étaient inscrits de leur propre initiative (cas de prévention). Les participants venaient de toutes les régions tessinoises.

Tous les participants ont été pris en charge sur la base d'un modèle dynamique à quatre piliers (accompagnement, formation, activité professionnelle et stage dans une entreprise). 65% des participants ont ainsi pu trouver un emploi.

CHIFFRES 2016 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2016	6
Nombre de sorties 2016	5
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi fixe	3
Nombre de participants 2016 avec passage à un emploi temporaire	1
Nombre de participants 2016 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	1
Nombre de participants 2016 avec passage à un perfectionnement professionnel	1
Taux de réussite 2016	80%
Autres valeurs mesurées	-
Coût moyen par participant	CHF 4000.-
Présence régionale	TI

Contact: Fondation Youlabor, 6830 Chiasso
youlabor.ch I careerstartup.ch

SOUTIENS

Nous remercions très chaleureusement tous nos soutiens pour leur généreuse contribution au cours de l'année 2016:

- **Credit Suisse AG | Zurich**
- **Druckzentrum AG | Stallikon**
- **KPMG Suisse | Zurich**
- **Microsoft Schweiz GmbH | Wallisellen**
- **Nachhall Visuelle Gestaltung | Zurich**
- **Namics AG | Saint-Gall**
- **Secrétariat d'Etat à l'économie SECO | Berne**
- **Fondation SVC pour l'entrepreneuriat | Thoune**
- **TAW Holding AG | Kloten**
- **Trigema AG | Zurich**
- **Wasinger Pascal Photographie | Zurich**

Plusieurs fondations d'utilité publique ont directement soutenu nos organisations membres. Nous leur adressons également tous nos remerciements.

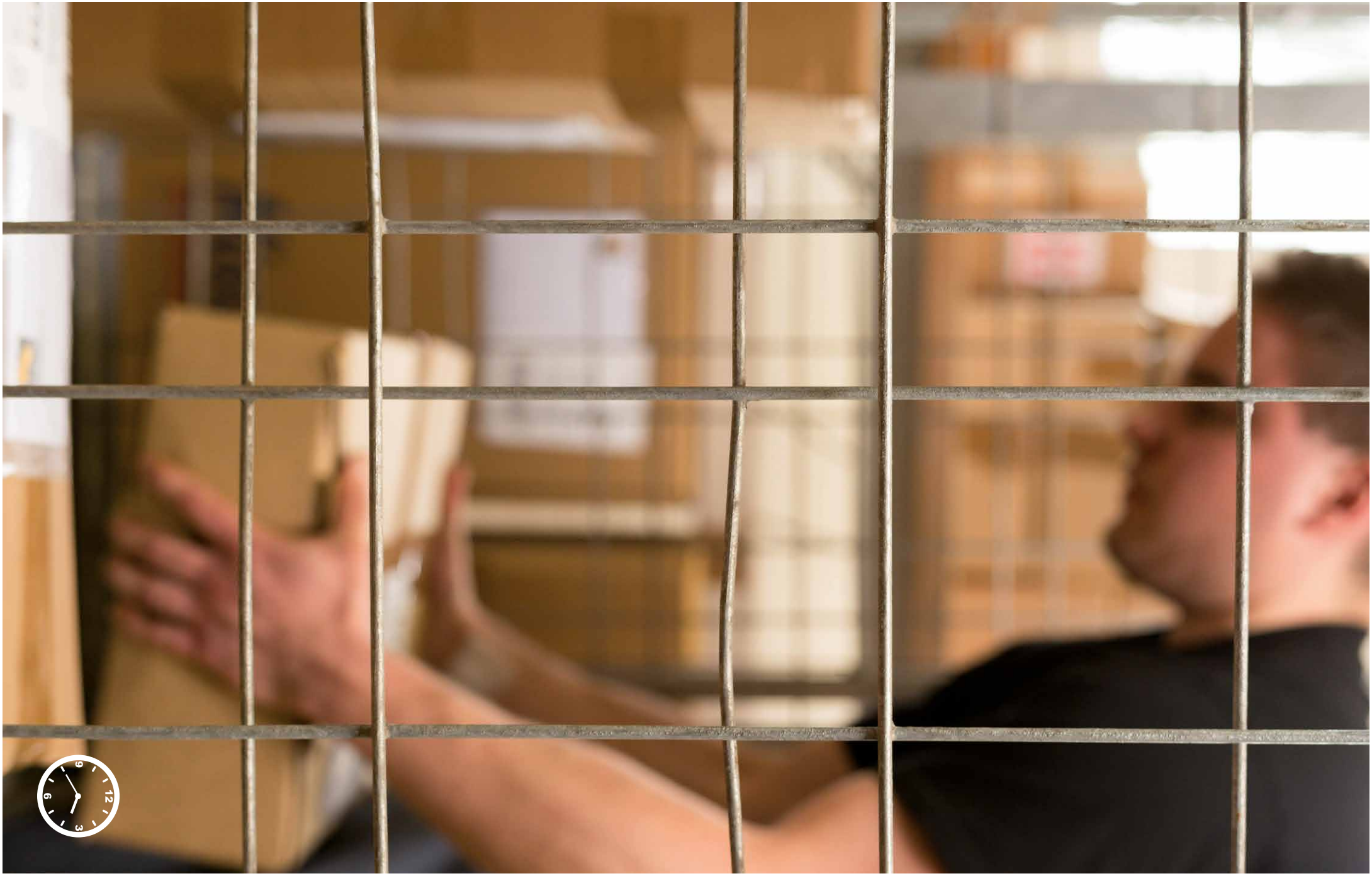
Dans notre rapport annuel, nous présentons toujours deux métiers. Nous remercions également chaleureusement Nina Walder et Nicola Hausheer, ainsi que leurs formateurs et leurs entreprises formatrices, de nous avoir donné un aperçu de leur vie professionnelle.

«C'est en travaillant à titre temporaire au sein de mon entreprise formatrice que j'ai pu postuler et trouver une place d'apprentissage.»

Nicola Hausheer | 26 ans | Logisticien CFC

Touche finale avant la vente du bouquet.

Mise à disposition des colis qui seront expédiés par la Poste.



COMPTES ANNUELS 2016

BILAN

AU 31.12.2016

CHF	NOTES	2016
ACTIF		
Liquidités	2.1	1'007'883.73
Autres créances à court terme	2.2	105'636.81
Total actif circulant		**1'113'520.54**
Immobilisations corporelles		1'447.60
Total actif immobilisé		**1'447.60**
Total ACTIF		**1'114'968.14**
PASSIF		
Autres dettes à court terme		795'976.50
Passifs transitoires		94'227.45
Total capitaux étrangers		**890'203.95**
Capital d'association		200'000.05
Perte reportée		-11'407.45
Bénéfice de l'exercice (Perte lors de l'exercice précédent)		36'171.59
Total capitaux propres	2.3	**224'764.19**
Total PASSIF		**1'114'968.14**

COMPTE D'EXPLOITATION

1.1.2016 à 31.12.2016

CHF	NOTES	2016
Donations reçues	3.1	3'045'100.34
Total produits d'exploitation		**3'045'100.34**
Contributions et donations versées	3.2	-2'988'127.45
Autres charges d'exploitation	3.3	-1'504.10
Frais administratifs	3.3	-674.70
Frais de publicité		-17'866.10
Total charges d'exploitation		**-3'008'172.35**
Résultat d'exploitation		**36'927.99**
Produits financiers		10.01
Charges financières		-766.41
Résultat annuel		**36'171.59**

NOTES

1. PRINCIPES DE COMPTABILITÉ

Les comptes annuels de Check your Chance ont été établis conformément aux recommandations relatives à la présentation des comptes – l'actuel Swiss GAAP RPC 21 (RPC fondamentale) – ainsi que selon le nouveau droit comptable et sont conformes à la loi et aux statuts suisses. Les états financiers donnent une image fidèle des états du patrimoine, de la situation financière et du résultat de l'association. Les états financiers sont présentés en francs suisses.

2. INFORMATIONS SUR LES POSTES DU BILAN

2.1 LIQUIDITÉS

Selon la convention de service avec le Secrétariat d'Etat à l'Economie SECO, la décision d'octroi prévoit à chaque fois le paiement de 80% des exigences. Les 20% des exigences restantes seront réglées sous forme d'une facture finale à hauteur des coûts réels. Dans les présents états financiers, le paiement du SECO de 80% des exigences à hauteur de CHF 800'000 pour l'année 2016 a été crédité le 30.12.2016 sur le compte de Check Your Chance au Credit Suisse. Le paiement aux collaborateurs de Check Your Chance a été comptabilisé sur le compte «Paiements en suspense SECO-Matching». Seuls les flux de trésorerie liés au paiement de 80% des exigences ont été saisis. La comptabilisation de la facture finale aura lieu lors de la prochaine période comptable.

2.2 AUTRES CRÉANCES À COURT TERME

Conformément à la facture finale du 27.01.2017, le paiement du SECO de CHF 105'634.90 a été effectué pour l'année 2015. Compris dans ce montant étaient CHF 11'407.45 pour couvrir la perte annuelle de l'exercice 2014/2015 de Check your Chance. Le paiement final du SECO à hauteur de CHF 105'634.90 a été comptabilisé en 2016 au compte de résultat dans le compte «Autres cotisations du SECO» et au bilan sous «Autres créances».

2.3 TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX PROPRES

Fonds propres lors de fondation	200'000.05
Perte reportée	-11'407.45
Bénéfice de l'exercice (Perte lors de l'exercice précédent)	36'171.59
Total fonds propres	**224'764.19**

3. INFORMATIONS SUR LES POSTES DU COMPTE DE RÉSULTAT

3.1 DONATIONS REÇUES

Attestations de dons de membres	2'000'000.00
Micro Donations	395.44
Autres donations	23'670.00
Cotisations des membres	12'000.00
Cotisations du SECO	
• 2. Matching 2015 (80%)	103'400.00
• Paiement final 2015	94'227.45
• Perte annuelle 2014/2015	11'407.45
• Matching 2016 (80%)	800'000.00
Total produits d'exploitation	**3'045'100.34**

En plus des donations mentionnées ci-dessus, les donations non-monétaires suivantes ont été apportées:

- Comptabilité et travaux de clôture par Trigema AG, Zurich
- Audit externe par KPMG AG, Zurich
- Office Software par Microsoft Suisse Sarl, Wallisellen
- Page internet par Namics AG, St-Gall
- Photos par Wasinger Pascal Photographie, Zurich

3.2 CONTRIBUTIONS ET DONATIONS VERSÉES

Le SECO soutient les membres de Check Your Chance sur la base de l'accord de performance du 27.05.2015. Il est prévu dans l'accord de performance que les membres de Check Your Chance doivent indiquer au SECO les dons privés obtenus sur le sous-compte du Crédit-Suisse de Check Your Chance. Durant l'exercice, des donations privées ont été versées par les membres à Check Your Chance, et après la création des pièces justificatives appropriées, à nouveau remboursées aux membres.

3.3 FRAIS ADMINISTRATIFS ET AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION

En plus des frais d'exploitations indiqués, les coûts pour la direction ainsi que la place de travail du directeur dans le sens d'une donation obtenue sans contrepartie ont été financés directement par le Crédit Suisse.

4. INFORMATIONS GÉNÉRALES

Objectif
L'objectif de l'association est de contribuer à la prévention et à lutter contre le chômage des jeunes en Suisse.

Indemnisation des membres du comité de direction
Tous les membres de l'organe de direction travaillent bénévolement. Aucune indemnité n'a été versée.

Indemnisation de la direction
Puisque la direction est confiée à une seule personne, il a été décidé de ne pas publier sa rémunération.

Emplois à plein temps en moyenne annuelle
Lors de l'exercice, le nombre d'emplois à plein temps en moyenne annuelle était inférieur à 10.

Organes et structures
Membres du comité de direction en fonction:

- **Valentin Vogt**, Président
- **Marc Genilloud**, Vice-président
- **Jean-Pierre Dällenbach**, Actuaire
- **Marco Conti**, Membre
- **Urs Kiener**, Membre
- **Rémy Müller**, Membre
- **Kim Schweri**, Membre
- **Zahra Darvishi**, Membre

Zurich, le 28 avril 2017

Check Your Chance

Valentin Vogt
Président

Andreas Rupp
Directeur

KPMG SA
Audit
Badenerstrasse 172
CH-8004 Zurich

Case postale
CH-8036 Zurich

Téléphone +41 58 249 31 31
Téléfax +41 58 249 44 06
www.kpmg.ch

Rapport de l'organe de révision sur l'examen succinct au comité de l'association

Check Your Chance, Zürich

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons procédé à l'examen succinct des comptes annuels, présentés en page 26 à 29, de l'association Check Your Chance pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2016. En conformité avec les normes Swiss GAAP RPC, les indications du rapport de performance ne sont pas soumises au contrôle de l'organe de révision.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels conformément aux prescriptions de Swiss GAAP RPC, aux exigences légales, aux statuts et au règlement incombe au comité, alors que notre mission consiste à émettre un rapport sur ces comptes annuels sur la base de notre examen succinct.

Notre examen succinct a été effectué selon la Norme d'audit suisse 910 „Review (examen succinct) des comptes annuels". Cette norme requiert que l'examen succinct soit planifié et réalisé en vue d'obtenir une assurance modérée les comptes annuels ne comportent pas d'anomalie significative. Un examen succinct comporte essentiellement des entretiens avec le personnel de l'association et des procédures analytiques appliquées aux comptes annuels. Il fournit donc un niveau d'assurance moins élevé qu'un audit et, en conséquence, nous n'exprimons donc pas d'opinion d'audit.

Sur la base de notre examen succinct, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, en conformité avec les normes Swiss GAAP RPC, et que ces derniers ne sont pas conformes à la loi, aux statuts et au règlement.

KPMG SA

Michael Herzog
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Pascal Schmid
Expert-réviseur agréé

Zürich, le 28 avril 2017

Annexe:
- Comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau de variation du capital et annexe)

KPMG SA est une filiale de KPMG Holding SA, elle-même membre du réseau KPMG d'entreprises indépendantes rattachées à KPMG International Cooperative ("KPMG International"), une personne morale suisse. Tous droits réservés.

Membre d'EXPERTsuisse

«Dans cinq ans, je me lancerai peut-être dans une formation de spécialiste en logistique ou de maître d'apprentissage, ou bien j'intégrerai une école de commerce.»

Nicola Hausheer I 26 ans I Logisticien CFC

«Du premier au dernier jour de mon apprentissage, le BildungsNetz Zug m'a apporté un soutien global pour les questions professionnelles.»

Nina Walder I 22 ans I Fleuriste CFC

Herrmann
Gärtnerei
Blumengeschäft
Gartenbau
Gartenpflege

METTLER TOLEDO

DD / KW

PROFILS PROFESSIONNELS

FLEURISTE CFC

Les fleuristes CFC travaillent dans des boutiques spécialisées ou des jardineries. Ils composent des bouquets, compositions florales et couronnes avec des fleurs et des plantes. Dans les boutiques, ils sont au service de la clientèle. En extérieur, ils organisent plantations et décorations.

NINA WALDER, 22 ANS, APPRENTIE FLEURISTE CFC

ENTREPRISE FORMATRICE: JARDINERIE HERRMANN, BAAR

J'ai trouvé ma place d'apprentissage ...
... en appelant par hasard.

Ce qui me plaît dans le métier que j'apprends ...
... c'est la créativité et le contact avec la clientèle.

En tant que fleuriste CFC, j'ai dû m'habituer ...
... au début, aux longs horaires de travail, à toujours être debout et à travailler tous les samedis.

Après la fin de mon apprentissage, j'aimerais ...
... devenir fleuriste.

Dans cinq ans, sur le plan professionnel, j'aimerais ...
... travailler comme fleuriste ou exercer un autre métier, éventuellement avec des animaux.

ACTIVITÉS

Les fleuristes CFC composent des bouquets, des couronnes et des compositions végétales. Ils utilisent des fleurs coupées, des plantes vertes, des cônes et des baies mais aussi des rubans, des bougies, du fil de fer et des éléments de décoration. Outre les bouquets du quotidien, ils créent des compositions florales saisonnières pour Pâques, Noël, la Saint-Valentin ou la Fête des mères. A l'approche de ces fêtes, l'activité est toujours particulièrement intense.

Les fleuristes CFC répondent aussi à des demandes individuelles. Ils créent des bouquets et d'autres compositions florales pour des événements tels que des mariages, des anniversaires ou des obsèques. Sur place, ils décorent salles des fêtes et églises. Ce faisant, ils se basent sur les demandes des clients tout en tenant compte du type d'événement, des contraintes de prix et de l'architecture du lieu. Cette activité demande de la créativité, le sens des formes et des couleurs et la capacité de se mettre à la place du client.

Dans les boutiques spécialisées, les fleuristes CFC sont chargés de présenter les bouquets, plantes et pièces variées de la façon la plus attrayante possible. Cela consiste aussi à aménager une vitrine engageante et des locaux accueillants. Ils nettoient les vases et les étagères, éliminent les déchets végétaux et lavent les sols. Ils arrosent les plantes et en prennent soin, suppriment les feuilles superflues ou flétries, enlèvent les épines et coupent les tiges. La plupart des travaux s'effectuent debout et impliquent l'utilisation de couteaux, ciseaux et pinces. Lorsque des clients entrent dans le magasin, le travail doit être interrompu pour les accueillir.

Les fleuristes CFC prennent des commandes au téléphone et par e-mail, conseillent la clientèle et remplissent des bons de commande et des reçus.

Ils traitent des ordres pour le service de livraison de fleurs ou livrent eux-mêmes des bouquets. Selon les boutiques, ils prennent en charge d'autres travaux comme l'achat de fleurs.

Les fleuristes CFC effectuent également des missions en dehors du magasin: ils entretiennent la végétation d'intérieur dans des bureaux, des hôpitaux, des galeries et des entreprises, ou encore planifient et créent l'aménagement végétal de balcons, terrasses ou expositions.

FORMATION

Durée
3 ans

Formation à la pratique professionnelle
Chez un fleuriste ou un négociant en gros

Formation scolaire
1 jour par semaine à l'école professionnelle

Matières liées au métier
Vente, art floral, botanique, aménagement

Cours interentreprises
Apprentissage pratique des principes du métier

Maturité professionnelle
En cas d'excellents résultats scolaires, il est possible de suivre une maturité professionnelle pendant la formation initiale.

Ecoles de métiers
Ecole cantonale d'horticulture d'Oeschberg (3 ans) ou école pour fleuriste Lullier (3 ans): formation théorique et pratique à l'école, travaux pratiques chez des fleuristes; possibilité d'être hébergé à l'internat

Diplôme
Certificat fédéral de capacité «Fleuriste CFC»

CONDITIONS

Formation préalable
Scolarité obligatoire achevée

Exigences
- Intérêt pour la nature, les fleurs et les plantes
- Aimer le contact avec la clientèle et la vente
- Capacité à se mettre à la place du client et à savoir répondre à ses demandes
- Sens des couleurs et des formes
- Créativité
- Aptitudes manuelles
- Bonne santé, absence d'allergies
- Fiabilité

PERFECTIONNEMENT

Cours
Offres de l'Association suisse des fleuristes, des écoles professionnelles et de prestataires privés

Examen professionnel (EP)
Fleuriste avec brevet fédéral

Examen professionnel supérieur (EPS)
Maître fleuriste diplômé(e)

Ecole supérieure
Entre autres, technicien/ne diplômé(e) ES Conduite des travaux avec spécialisation en horticulture et aménagement du paysage

Haute école spécialisée
Dans le domaine de la nature: p. ex. Bachelor of Science (HES) en ingénierie environnementale, agronomie, architecture paysagère; dans le domaine de l'aménagement: p. ex. Bachelor of Arts (HES) en architecture d'intérieur ou en conception de produits et design industriel

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les fleuristes CFC travaillent en tant qu'employés ou indépendants dans des boutiques spécialisées, et parfois dans des jardineries ou chez des négociants en gros. Le temps de travail dépend des heures d'ouverture des magasins. Avant certaines fêtes, l'activité est particulièrement intense et les fleuristes CFC doivent alors souvent faire des heures supplémentaires. Ils peuvent travailler à temps plein ou partiel. Des embauches saisonnières sont également possibles. Les fleuristes CFC travaillent souvent dans des locaux frais et humides. Dans leur travail quotidien, ils sont debout la plupart du temps et doivent souvent porter des objets lourds comme des pots, des caisses et des seaux.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Association suisse des fleuristes
www.florist.ch

SOURCE: BERUFSBILDER.CH / PROFESSIONS.CH

PROFILS PROFESSIONNELS

LOGISTICIEN/NE CFC

Les logisticiens/logisticiennes CFC transportent, stockent et distribuent des biens et des marchandises. Ils travaillent dans des centres de tri postal ou de colis, dans la distribution du courrier, dans les gares et les entrepôts de sociétés industrielles, commerciales et de production.

NICOLA HAUSHEER, 26 ANS, APPRENTI LOGISTICIEN CFC

ENTREPRISE FORMATRICE: RHIAG GROUP LTD, BAAR

J'ai trouvé ma place d'apprentissage ...
... en travaillant temporairement pour mon entreprise formatrice, ce qui m'a permis de postuler et de décrocher la place.

Ce qui me plaît dans le métier que j'apprends ...
... c'est qu'il est varié, avec les réceptions et les sorties de marchandises. J'ai pu passer le permis de cariste et j'apprécie le contact avec les conducteurs.

En tant que logisticien CFC, j'ai dû m'habituer au fait que ...
... le rythme scolaire est beaucoup plus rapide que pour l'AFP. Je reçois aussi moins de soutien individuel à l'école.

Après la fin de mon apprentissage, j'aimerais ...
... un poste fixe dans mon entreprise formatrice et commencer à gagner de l'argent.

Dans cinq ans, sur le plan professionnel, j'aimerais ...
... suivre éventuellement la formation de spécialiste en logistique, de maître d'apprentissage ou étudier dans une école de commerce.

ACTIVITÉS

Les logisticiens/logisticiennes CFC stockent, transportent et distribuent des biens de consommation, de production et d'autres biens tels que les lettres, colis et bagages.

Dans le domaine du stockage, les logisticiens/logisticiennes CFC sont responsables du stockage approprié des marchandises. Ils les réceptionnent, les contrôlent puis les enregistrent dans le système informatique. Ils stockent les marchandises à l'aide de chariots-élévateurs à fourche ou d'autres engins de transport spéciaux. Des critères différents s'appliquent en fonction du type de marchandise. Il existe par exemple des techniques de stockage spécifiques pour les denrées alimentaires, les médicaments ou les produits chimiques dangereux. A la réception d'une commande, les logisticiens/logisticiennes préparent la marchandise pour la livraison ou l'expédition, l'emballent et l'étiquettent, établissent les documents de livraison et chargent les véhicules, dans le respect des mesures de sécurité. Ils contrôlent aussi régulièrement le niveau des stocks pour vérifier que la marchandise n'est pas en quantité superflue ou insuffisante.

Dans le domaine de la distribution, les logisticiens/logisticiennes CFC veillent à la livraison ponctuelle des lettres et colis. Au petit matin, ils les réceptionnent et les trient. Lors de leurs tournées, ils les distribuent aux particuliers et aux entreprises. La tournée se fait à pied, à vélo, à cyclomoteur ou en voiture. Dans le cadre du travail au centre de distribution, ils accueillent la clientèle au guichet.

Dans le secteur des transports, les logisticiens/logisticiennes CFC travaillent principalement dans les gares. Au service de manœuvre, ils forment des trains de voyageurs ou de marchandises en attelant et dételant les

voitures en vue du prochain trajet. Dans ce cadre, ils sont en contact radio avec les mécaniciens et mécaniciennes de locomotive et se conforment strictement aux consignes de sécurité. Par ailleurs, ils chargent et déchargent wagons et camions, conseillent la clientèle au guichet des bagages et interviennent dans les entrepôts d'ateliers industriels.

Indépendamment des différents domaines, les logisticiens/logisticiennes CFC utilisent des ordinateurs et des scanners comme principaux outils de travail pour enregistrer les marchandises, effectuer des contrôles ou planifier la gestion des stocks au moyen de calculs simples, établir des statistiques et traiter les commandes.

FORMATION

Durée
3 ans

Spécialisation
- Distribution
- Stockage
- Transports

Formation à la pratique professionnelle
Dans une entreprise de distribution ou de transport ou un entrepôt. Possibilité de stages dans d'autres secteurs.

Formation scolaire
1 jour par semaine à l'école professionnelle

Matières liées au métier
- Connaissances professionnelles: achats, production, distribution, élimination, stockage, communication/informatique, transport, sécurité/environnement, service clientèle
- Connaissances spécialisées: selon la spécialisation

Cours interentreprises
Sur différents thèmes

Maturité professionnelle
En cas d'excellents résultats scolaires, il est possible de suivre une maturité professionnelle pendant la formation initiale.

Diplôme
Certificat fédéral de capacité «Logisticien/ne CFC»

CONDITIONS

Formation préalable
Scolarité obligatoire achevée

Exigences
- Sens pratique
- Aptitudes manuelles
- Sens de l'organisation
- Fiabilité et sens des responsabilités
- Autonomie
- Endurance et capacité de concentration
- Goût du contact
- Sens du service
- Santé robuste

PERFECTIONNEMENT

Cours
Offres des écoles professionnelles et spécialisées, de l'Association suisse pour la formation professionnelle en logistique (ASFL) et d'autres associations professionnelles

Examen professionnel (EP)
Avec brevet fédéral: logisticien/ne, spécialiste en logistique, agent/e de transport et logistique

Examen professionnel supérieur (EPS)
- Logisticien/ne avec diplôme fédéral
- responsable logistique dipl.
- Supply Chain Manager dipl.
- responsable en transport et logistique dipl.

Ecole supérieure
Technicien/ne diplômé(e) ES en processus d'entreprise, spécialisation en logistique

Haute école spécialisée
Bachelor of Science (HES) en économie d'entreprise, Bachelor of Science (HES) en ingénierie de gestion

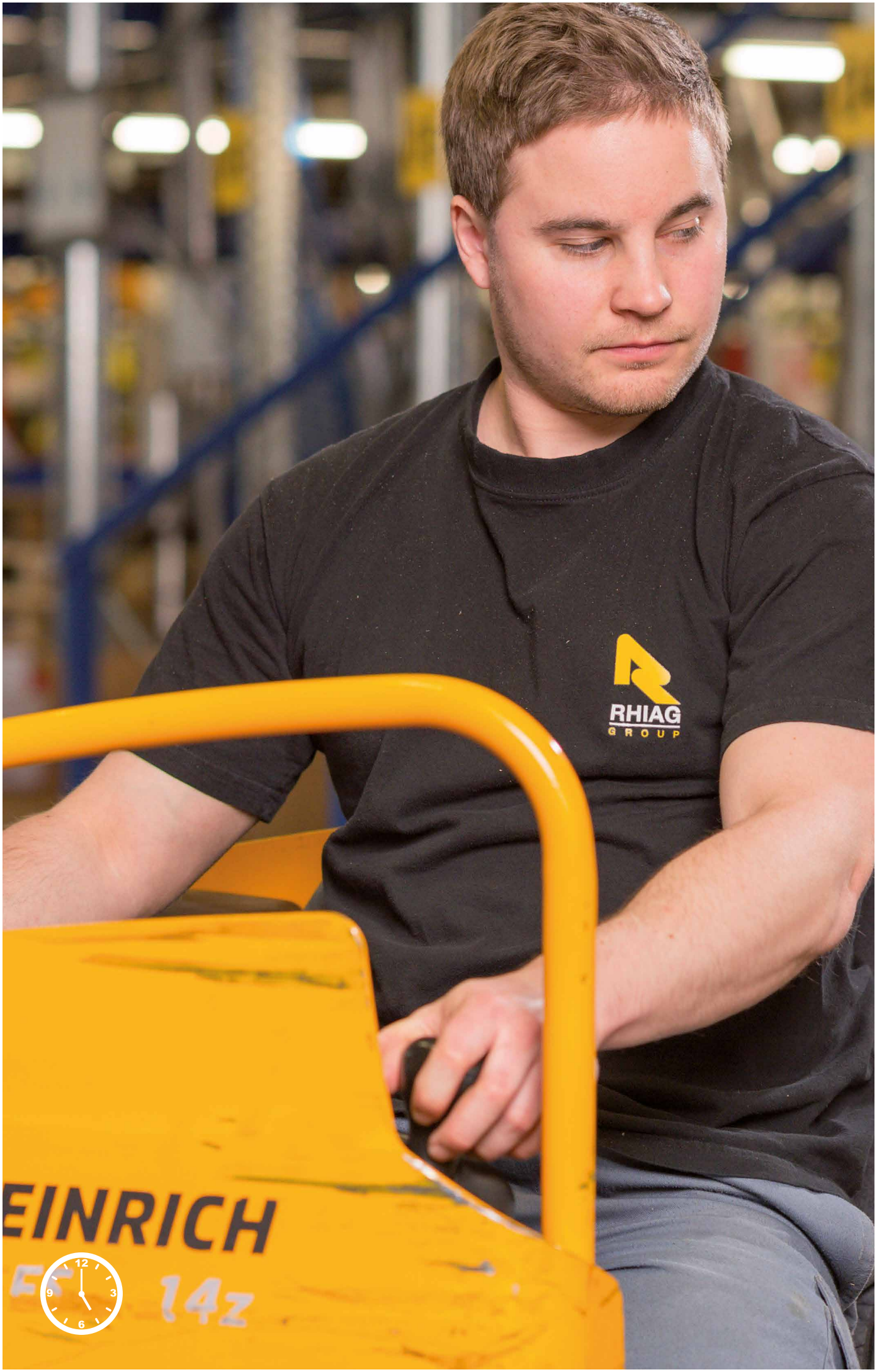
CONDITIONS DE TRAVAIL

Les logisticiens/logisticiennes CFC travaillent au sein du service logistique d'entreprises de production, dans les centres de distribution de grandes entreprises de commerce de détail, chez des prestataires de services logistiques, dans des sociétés de distribution et des services d'expédition de colis. La Poste et les CFF font partie des principaux employeurs. Dans la distribution et le service de manœuvre, les logisticiens/logisticiennes CFC travaillent à l'extérieur quelles que soient les conditions météorologiques. Selon le lieu de travail, les horaires peuvent être irréguliers, avec une possibilité de travail posté.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Association suisse pour la formation professionnelle en logistique ASFL
www.svbl.ch

SOURCE: BERUFSBILDER.CH / PROFESSIONS.CH

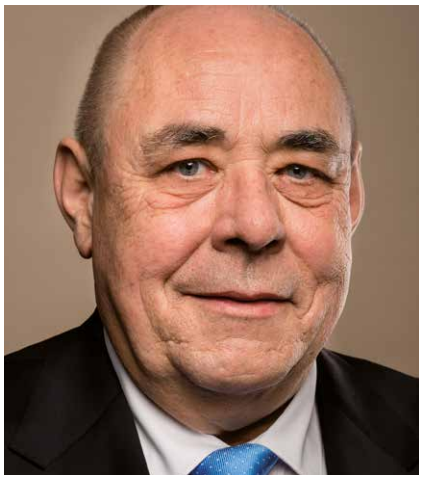


Gestion des stocks à l'aide du chariot élévateur (les élèves passent le permis au cours de leur formation).

Pause-café bien méritée pour Nina Walder, à l'extérieur de la jardinerie Herrmann.

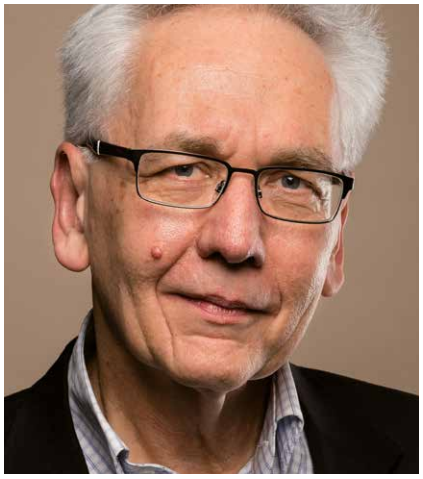
STRUCTURE DE L'ASSOCIATION

VALENTIN VOGT


MARC GENILLOUD

JEAN-PIERRE DÄLLENBACH

MARCO CONTI


URS KIENER

RÉMY MÜLLER

KIM SCHWERI

ZAHRA DARVISHI

ANDREAS RUPP

COMITÉ DE DIRECTION

VALENTIN VOGT
Président du comité de direction

Formation
Lic. oec. HSG

Parcours professionnel
- Depuis 2011 | président du Conseil d'administration de Burckhardt Compression Holding SA et président de l'Union patronale suisse
- De 2000 à 2011 | CEO du groupe Burckhardt Compression
- De 1992 à 2000 | directeur de Sulzer Metco AG

MARC GENILLOUD
Vice-président du comité de direction

Formation
Ingénieur électricien ETS

Parcours professionnel
- Depuis 2011 | directeur général de la fondation IPT
- De 2006 à 2011 | président de l'Association des offices suisses du travail (AOST)
- De 1998 à 2011 | chef du Service public de l'emploi, Fribourg

JEAN-PIERRE DÄLLENBACH
Membre du comité de direction / secrétaire

Formation
Maître de sport EFSM

Parcours professionnel
- Depuis 2012 | directeur de la fondation d'insertion professionnelle de Suisse orientale DIE CHANCE
- De 2009 à 2012 | conseiller en formation DIE CHANCE
- De 2001 à 2009 | responsable sport/anglais d'une école de sciences économiques et d'une école professionnelle

COMITÉ DE DIRECTION

MARCO CONTI
Membre du comité de direction

Formation
Executive MBA HES

Parcours professionnel
- Depuis 2010 | coordinateur des projets d'occupation du Tessin, directeur de la fondation youLabor
- De 2005 à 2009 | conseiller chez Powerline Automation SA, Suisse
- De 1995 à 2005 | CEO de Bema Elettronica SA, Suisse

URS KIENER
Membre du comité de direction

Formation
Lic. phil. I

Parcours professionnel
- Depuis 2016 | responsable national Principes de base, Pro Juventute, Zurich
- De 2010 à 2016 | responsable du domaine Programmes et offres, Pro Juventute, Zurich
- De 2007 à 2010 | responsable Conseils, Pro Juventute, Zurich

RÉMY MÜLLER
Membre du comité de direction

Formation
Executive MBA HES

Parcours professionnel
- Depuis 2006 | directeur de BildungsNetz Zug
- De 2003 à 2006 | formateur chez Siemens Suisse
- De 1996 à 2003 | développeur de logiciels, Siemens Suisse

COMITÉ DE DIRECTION

KIM SCHWERI
Membre du comité de direction

Formation
Juriste d'entreprise HES

Parcours professionnel
- Depuis 2013 | secrétaire nationale, Réseau OSEO
- De 2011 à 2013 | assistante du secrétariat national, Réseau OSEO
- De 2009 à 2011 | Junior Product Manager Fundraising, Pro Infirmis Suisse

ZAHRA DARVISHI
Membre du comité de direction / à titre consultatif

Formation
Scientifique titulaire d'une formation continue en management et finance

Parcours professionnel
- Depuis 2008 | responsable Corporate Citizenship Suisse, Credit Suisse AG
- De 2007 à 2008 | responsable du Center of Accessibility, Credit Suisse AG
- De 2005 à 2007 | Strategic Project Management, Credit Suisse AG

SUCCURSALE

ANDREAS RUPP
Directeur

Formation
Economiste d'entreprise HES

Parcours professionnel
- Depuis 2015 | directeur de Check Your Chance, Zurich
- Depuis 2012 | Senior Business Project Manager Corporate Citizenship, Credit Suisse AG, Zurich
- De 2011 à 2012 | responsable Coopérations a.i. (membre de la Direction), Fondation Pro Juventute, Zurich

ORGANE DE RÉVISION

KPMG SA
Badenerstrasse 172, 8004 Zurich

CHAQUE CONTRIBUTION COMPTE

SOUTENEZ CHECK YOUR CHANCE

Notre jeune association faîtière de lutte contre le chômage des jeunes a besoin d'un large soutien. En collaboration avec ses organisations membres, Check Your Chance aide efficacement et à peu de frais les jeunes à accéder à des formations professionnelles et à se faire une place sur le marché du travail. Notre objectif: le plein emploi de la jeune génération, ce qui permettra d'éviter d'importants coûts pour la société.

Check Your Chance est un partenariat qui permet aux secteurs privé et public d'unir leurs forces. Il s'agit d'une innovation unique en Suisse. Toute aide financière est la bienvenue pour aider notre association faîtière à poursuivre son œuvre.

POSSIBILITÉS DE SOUTIEN

En tant qu'entreprise, fondation ou particulier, vous pouvez nous apporter votre aide:

- en nous faisant un don,
- en nous faisant part par e-mail (contact@check-your-chance.ch) de votre souhait de vous inscrire comme donateur,
- en concluant avec nous un partenariat institutionnel de plusieurs années,
- en vous inscrivant à l'offre Credit Suisse Micro-Donations et en faisant régulièrement de petits dons.

Coordonnées bancaires
IBAN CH76 0483 5152 2444 1100 0
Association Check Your Chance

Coordonnées pour tout renseignement complémentaire
Association Check Your Chance

c/o Union patronale suisse
Hegibachstrasse 47
Case postale
8032 Zurich

+41 44 421 17 99
contact@check-your-chance.ch
check-your-chance.ch

CHECK YOUR CHANCE

TOUS UNIS CONTRE
LE CHÔMAGE DES JEUNES

«Grâce à BildungsNetz Zug, j'ai pu trouver un travail une fois mon diplôme en poche.»

Nicola Hausheer | 26 ans | Logisticien CFC

MENTIONS LÉGALES
Ce rapport annuel est également disponible en allemand.
Seule la version allemande est juridiquement contraignante.

Editeur: CHECK YOUR CHANCE, c/o Union patronale suisse, Hegibachstrasse 47, 8032 Zurich
Impression: Druckzentrum AG, Stallikon
Conception et réalisation: Nachhall – Visuelle Gestaltung, Zurich
Photographie: Pascal Wasinger Photographie, Zurich

Copyright
Tous droits réservés. Tous les textes, images, graphiques et leurs agencements sont soumis au droit d'auteur et à d'autres lois relatives à la protection de la propriété intellectuelle. Le contenu ne doit pas être copié, diffusé, modifié à des fins commerciales ni rendu accessible à des tiers.

Logo papier certifié FSC
Ce rapport annuel a été produit en Suisse.

CHECK YOUR CHANCE
c/o Union patronale suisse
Hegibachstrasse 47
Case postale
8032 Zurich

+41 44 421 17 99
contact@check-your-chance.ch
check-your-chance.ch