

RAPPORT ANNUEL 2017



**TOUS UNIS CONTRE
LE CHÔMAGE DES JEUNES**



TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT ANNUEL	PAGE 05
PORTRAIT	PAGE 06
LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN SUISSE - UN INVESTISSEMENT PAYANT	PAGE 10
L'ENDIGUEMENT DU CHÔMAGE DES JEUNES, UNE LUTTE PERMANENTE	PAGE 13
RÉSULTATS	PAGE 16
ORGANISATIONS MEMBRES	PAGE 18
SOUTIENS	PAGE 27
COMPTES ANNUELS 2017	PAGE 30
RAPPORT DE RÉVISION	PAGE 34
PROFILS PROFESSIONNELS	PAGE 38
STRUCTURE DE L'ASSOCIATION	PAGE 44
CHAQUE CONTRIBUTION COMPTE	PAGE 46



VALENTIN VOGT



ANDREAS RUPP

**«On m'a aidée à mettre
à jour mon CV et ma lettre de
motivation et on m'a indiqué
comment faire aboutir ma
recherche d'emploi et réussir
un entretien d'embauche»**

Giada Pezzoli | 21 ans | Apprentie de commerce CFC

RAPPORT ANNUEL

En 2017, Check Your Chance a franchi de nouvelles étapes de développement importantes. Au sein de notre organisation faîtière nationale œuvrant dans le domaine de la prévention du chômage des jeunes et de l'intégration des jeunes chômeurs, nos organisations membres ont pu, en unissant leurs forces, aider à nouveau plus d'un millier de jeunes à entrer dans la vie active.

Notre travail de prévention porte ses fruits: pour 80% environ des jeunes accompagnés, une inscription à l'ORP dans les douze mois suivant la fin de l'accompagnement par l'une de nos organisations membres a pu être évitée. Notons par ailleurs que ce taux élevé est obtenu avec des coûts uniques d'environ CHF 3400 par jeune seulement. Cela montre bien qu'il est bénéfique d'encourager de manière anticipée l'intégration professionnelle des jeunes en difficulté.

En Suisse, le taux de chômage des jeunes s'élevait à 3,1% en moyenne en 2017, un chiffre en recul de 0,4% par rapport à l'année précédente. Malgré cette évolution positive qui s'explique par l'amélioration de la conjoncture, 50 000 jeunes environ sont au chômage en Suisse. Un chiffre trop élevé pour une économie nationale en bonne santé comme la nôtre.

Sur le plan structurel aussi, notre association faîtière a évolué durant le dernier exercice. Le comité de direction a été renouvelé, nous avons publié pour la première fois un rapport annuel et notre site Internet a été remanié dans le cadre d'un projet d'apprentissage. Nous avons également approfondi le dialogue avec de futurs membres potentiels et organisé une première manifestation d'échange d'expériences avec des participants d'organisations membres.

En septembre 2017, Check Your Chance était en mesure de proposer une première offre à l'échelle nationale: nous avons lancé, en collaboration avec l'Union patronale suisse et la fondation Pro Juventute, la ligne d'assistance nationale «0800 GO4JOB». Cette offre accessible complète idéalement les structures existantes et contribue à une détection précoce des jeunes en difficulté. La nouvelle ligne d'assistance est à la disposition des jeunes concernés et de leur entourage 24 heures sur 24.

La mise en place d'une assise financière élargie pour notre association faîtière fait partie des priorités dans les deux années à venir. Nous avons pour objectif d'élargir notre cercle de membres en 2018. Autre axe prioritaire de notre travail cette année: mieux faire connaître encore notre ligne d'assistance «0800 GO4JOB».

Nous remercions nos soutiens, nos organisations membres et toutes les forces dans le pays qui contribuent à la réalisation de l'objectif de plein emploi de la jeune génération sur le long terme.



Valentin Vogt
Président



Andreas Rupp
Directeur

PORTRAIT

Fondée en 2014, Check Your Chance est la principale organisation faîtière suisse dans le domaine du chômage des jeunes. En unissant les forces nécessaires, nous nous engageons en faveur de la prévention du chômage des jeunes et de l'intégration des jeunes chômeurs en Suisse.

Notre objectif est que le plus grand nombre possible de jeunes réussissent à s'intégrer sur le marché du travail, ce qui leur permet de mener une vie autodéterminée et indépendante.

L'association faîtière obtient une large adhésion d'institutions d'utilité publique reconnues dans toute la Suisse qui s'engagent au travers de leurs offres en faveur de l'intégration professionnelle des jeunes.

Check Your Chance allie l'ancrage régional nécessaire au suivi et à l'intégration des jeunes à un rayonnement national qui rend l'association attrayante en termes de partenariats financiers. En tant qu'association faîtière, Check Your Chance ne propose pas d'offres de suivi, mais elle développe des services nationaux innovants venant compléter les structures existantes.

Depuis septembre 2017, Check Your Chance exploite la ligne d'assistance nationale «0800 GO4JOB» (0800 464562) qui permet aux jeunes concernés et à leur entourage d'accéder facilement à des offres de soutien.

Nous considérons que l'une de nos principales missions consiste à sensibiliser l'économie, la politique, les autorités et la population suisse au thème du chômage des jeunes ainsi qu'à aider les membres de notre association à obtenir davantage de moyens financiers. En fédérant les intérêts de l'économie, des autorités, des organisations à but non lucratif et des jeunes, Check Your Chance contribue activement à réduire le chômage des jeunes.

De 2010 à 2015, les programmes inspirés de l'initiative du Credit Suisse «Tous unis contre le chômage des jeunes» se sont avérés rentables et extrêmement efficaces.

Nous nous engageons à promouvoir l'échange de savoir-faire entre nos membres dans le domaine du chômage des jeunes. L'échange d'expériences et la collaboration entre nos membres contribuent à rendre les programmes de nos membres encore plus efficaces.

En tant qu'association ouverte, Check Your Chance souhaite à l'avenir inclure de nouvelles organisations triées sur le volet et compte devenir la plateforme d'information nationale ainsi que la principale voix sur le sujet du chômage des jeunes.

«Il m'a motivé à faire ce qui me rend heureux et me fait avancer dans la vie.»

David Bachetti | 21 ans | Stagiaire
Chef de projet Marketing et communication

EN BREF

Check Your Chance

- est la première organisation faîtière au niveau national dans le domaine de la prévention du chômage des jeunes et de l'intégration des jeunes chômeurs grâce à une mise en commun des forces nécessaires.
- obtient une large adhésion d'institutions d'utilité publique reconnues dans toute la Suisse qui s'engagent au travers de leurs offres en faveur de la prévention du chômage des jeunes et de l'intégration des jeunes chômeurs.
- sensibilise l'économie, la politique, les autorités et la population suisse au thème du chômage des jeunes.
- aide ses membres à obtenir davantage de moyens financiers.
- favorise activement l'échange de savoir-faire entre les membres dans le domaine du chômage des jeunes.
- développe au profit de ses membres des services innovants destinés à la prévention du chômage des jeunes et à l'intégration des jeunes chômeurs et met ces services en œuvre à l'échelle nationale.

.....

Le Secrétariat d'Etat à l'économie SECO soutient l'association faîtière Check Your Chance et ses organisations membres en leur octroyant des fonds de l'assurance-chômage, qui viennent compléter un financement privé. Il est rentable et dans notre intérêt que des organisations spécialisées telles que Check Your Chance et ses organisations membres agissent de manière préventive contre le chômage des jeunes en Suisse; cela nous permet de réagir très vite en cas d'augmentation du nombre de jeunes chômeurs.

Oliver Schärli | chef Marché du travail et assurance-chômage auprès du SECO



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie,
de la formation et de la recherche DEFR
Secrétariat d'Etat à l'économie SECO



Giada Pezzoli répond à une demande au téléphone.

David Bachetti vérifiant des ordres de marketing.



LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN SUISSE – UN INVESTISSEMENT PAYANT

La formation professionnelle suisse est un modèle de réussite. En associant étroitement la théorie et la pratique, elle s'adapte au mieux au marché du travail et constitue un élément-clé de l'intégration des jeunes dans le monde du travail. Une efficacité qui se reflète notamment dans notre faible taux de chômage des jeunes.

Josef Widmer, directeur adjoint

Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI

Ce qui fait la caractéristique et la force de la formation professionnelle, c'est son lien direct avec le monde du travail: les jeunes sont formés dans les secteurs économiques dans lesquels il y a de la demande. Ce sont donc les entreprises ainsi que les associations et organisations qui les représentent qui définissent le contenu des formations, tandis que la Confédération et les cantons garantissent de bonnes conditions-cadres.

Le système de formation dual, bien structuré, offre une grande variété de métiers attrayants et de possibilités de carrière et permet aux jeunes d'intégrer un environnement professionnel de façon précoce. Conformément à la devise «Pas de diplôme sans débouchés», il n'y a pas de voie sans issue. Chaque personne peut évoluer en fonction de ses capacités et de ses intérêts individuels. La maturité professionnelle allie la formation professionnelle initiale à une formation générale approfondie. Ce diplôme permet d'accéder non seulement aux hautes écoles spécialisées, mais aussi, après un examen complémentaire, aux universités et EPF. À cela s'ajoutent les excellentes perspectives professionnelles offertes par la formation professionnelle supérieure: quelque 240 examens professionnels, 170 examens professionnels supérieurs et 400 autres filiè-

res de formation des écoles supérieures préparent les jeunes à occuper des fonctions intéressantes dans l'économie.

En Suisse, les voies de formation professionnelle et générale sont distinctes mais se valent en termes de qualité. Cette complémentarité et le haut degré de perméabilité de l'ensemble du système de formation suisse se traduisent par des bénéfices concrets pour la société et l'économie: une main-d'œuvre et des personnels encadrants qualifiés, un faible taux de chômage et la stabilité sociale.

La clé de l'emploi

Depuis la clôture du Programme national de recherche 43 «Formation et emploi», il est scientifiquement prouvé qu'il existe un lien entre le système de formation et le niveau de chômage. Les résultats de la recherche ont montré, avec une large amplitude méthodologique et une grande profondeur statistique, ce que les chefs d'entreprise et les responsables des politiques économiques avaient perçu depuis longtemps de manière intuitive dans la pratique: suivre un apprentissage ou une formation professionnelle supérieure consécutive ou fréquenter une haute école spécialisée sont les meilleurs garants de l'intégration sur le marché du travail.

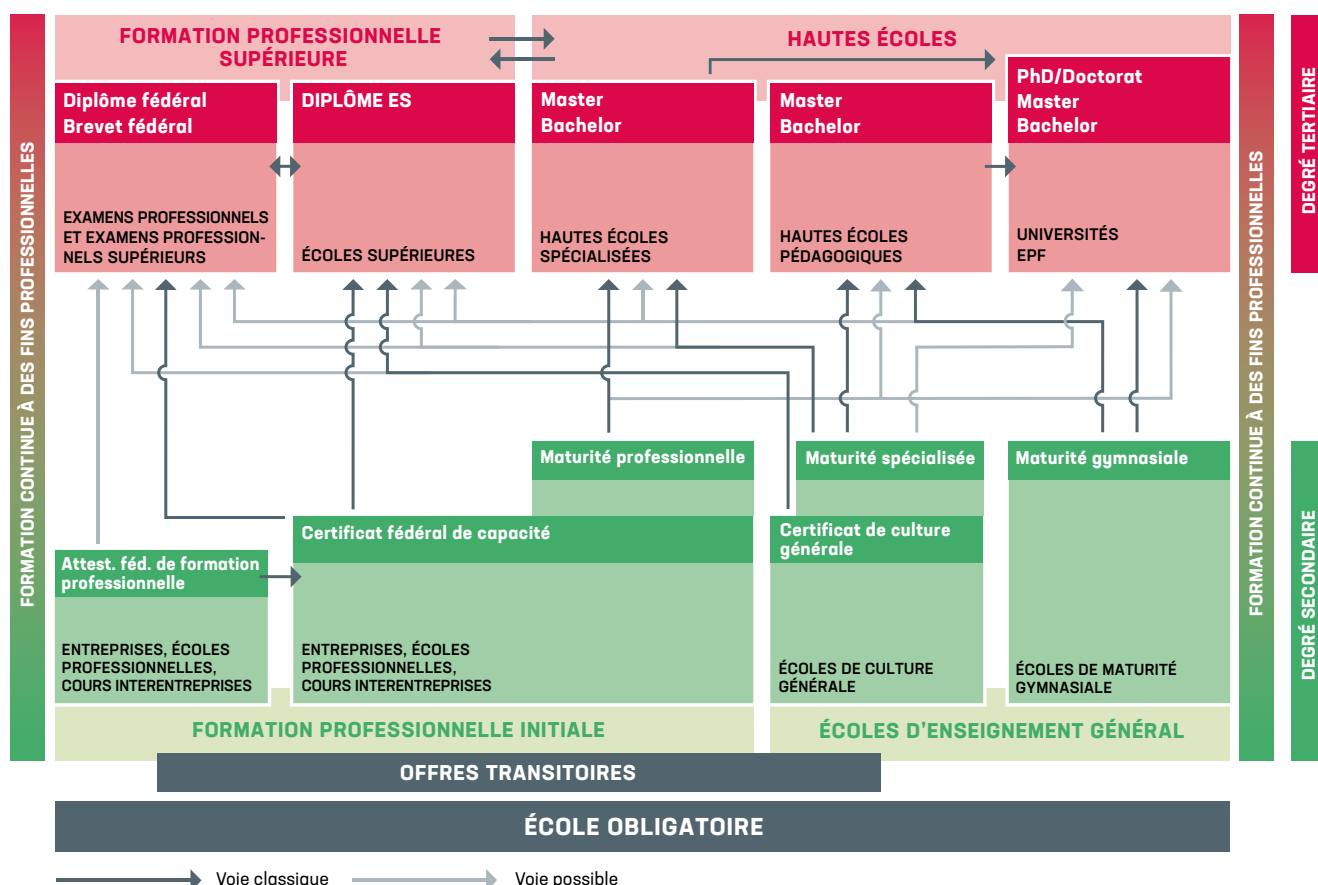
Grâce à un faible taux de chômage des jeunes et à une compétitivité élevée, les pays qui mettent l'accent sur la formation professionnelle sont en effet mieux armés que les pays avec des filières de formation principalement scolaires et universitaires. L'Autriche, l'Allemagne et la Suisse présentent ainsi actuellement des taux de chômage des jeunes inférieurs à 10%. À l'inverse, l'Italie, l'Espagne et le Portugal enregistrent des taux pouvant atteindre 30%. Des chiffres qui prouvent une fois encore que l'adaptation aux besoins du marché du travail est l'une des forces de la formation professionnelle duale.

Une forte intégration sur le marché du travail

Un environnement complexe marqué par l'évolution constante des exigences sociales, économiques et technologiques ne cesse toutefois de placer la formation professionnelle devant de nouveaux défis. Parmi eux, l'évolution démographique et les problèmes de relève qui en découlent. Le nombre de jeunes diplômés est en recul de 7% sur les dernières années. Selon l'Office fédéral de la statistique, une inversion de tendance avec des chiffres repartant à la hausse n'est prévue qu'après 2020. Parallèlement à cela, l'offre de places d'apprentissage est en hausse continue depuis 2015. D'après les résultats du baromètre des places d'apprentissage 2017, les entreprises proposaient 97 000 places en début d'apprentissage, dont 7000 sont restées vacantes. En dépit de cette situation, tous les jeunes qui cherchaient une place d'apprentissage ne l'ont pas trouvée.

L'une des causes de la difficulté à intégrer le monde du travail pourrait être un «skills match» insuffisant, un déséquilibre entre les qualifications demandées sur le marché du travail et les qualifications acquises par les jeunes à l'issue de leur scolarité. Dans

SYSTÈME SUISSE DE FORMATION



SOURCE : SECRÉTARIAT D'ÉTAT À LA FORMATION, À LA RECHERCHE ET À L'INNOVATION SEFRI

ce contexte, c'est un véritable grand écart que nous devons réussir : pour pouvoir les postes hautement qualifiés, nous devons convaincre plus de jeunes ayant de bons résultats scolaires de choisir la formation professionnelle, par exemple en proposant de nouveaux métiers intéressants, des offres attrayantes en matière de mobilité professionnelle ou une offre de maturité professionnelle plus flexible et perméable. À l'autre extrémité du spectre, nous devons parvenir à intégrer mieux encore sur le marché du travail les jeunes dont les résultats scolaires sont moins bons ou qui possèdent plutôt des talents pratiques. Nous avons pour cela développé au cours des dernières années un ensemble d'outils coordonnés.

Conseil et accompagnement

Des offres de coaching et de mentoring fournissent par exemple un accompagnement individualisé aux jeunes dès leur scolarité obligatoire. Elles visent notamment à développer les compétences professionnelles et sociales et à optimiser les dossiers de candidature. Le Case Management Formation professionnelle est quant à lui plus précisément axé sur le soutien aux jeunes ayant des difficultés multiples. Un service responsable assure un suivi personnalisé planifié et coordonné au-delà des frontières institutionnelles. Au cours du quatrième trimestre de la dernière année de scolarité, des offres de placement apportent une aide supplémentaire dans la recherche d'une place d'apprentissage.

Par ailleurs, de nombreuses offres transitoires sont proposées aux jeunes qui, pour des raisons sociales ou scolaires, ne peuvent pas encore accéder à une formation professionnelle initiale ou qui n'ont pas encore trouvé de place d'apprentissage. Outre la mise à niveau des compétences scolaires, linguistiques ou autres, ils bénéficient d'une introduction à l'expérience professionnelle. Les qualifications ainsi acquises augmenteront leurs chances de trouver une place d'apprentissage.

Des jeunes ayant des difficultés d'apprentissage peuvent aussi bénéficier d'un accompagnement sur mesure pendant leur formation professionnelle initiale. L'important est que les entreprises

formatrices, l'école professionnelle, les cours interentreprises et l'environnement social soient impliqués dans ce dispositif de soutien complet. Il s'agit d'aider la personne à développer ses compétences pour qu'elles correspondent aux attentes de la société, de l'économie et de la formation, et à s'épanouir sur le plan professionnel et personnel.

La phase du choix de métier est également un moment crucial. En la matière, la variété des offres est immense, des publications spécialisées aux informations en ligne, en passant par les stages d'information professionnelle et les salons de l'emploi. Un entretien avec un

conseiller ou une conseillère d'orientation permet aussi de faire le point sur ses compétences et de définir ses objectifs.

Des institutions publiques comme privées accompagnent les jeunes sur la voie de la formation et de l'intégration professionnelles. Check Your Chance et ses organisations membres agissent au sein de ce réseau.

Un diplôme du degré secondaire II nécessaire

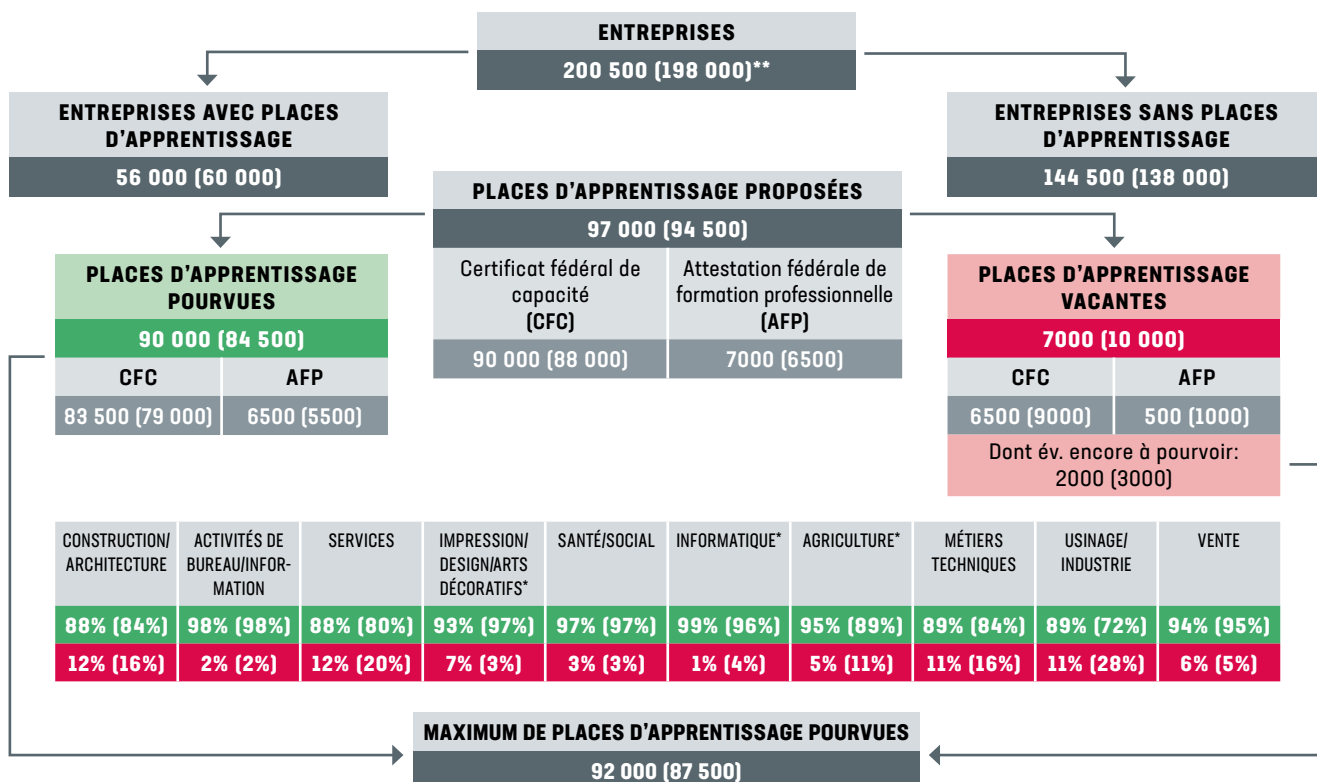
Le marché du travail offre des opportunités multiples aux professionnels qualifiés. Par ailleurs, les personnes ayant suivi une formation profession-

nelle initiale sont mieux rémunérées que les personnes sans qualification et ont nettement moins de risques de se retrouver au chômage.

En collaboration avec les cantons et les organisations du monde du travail, nous avons pour objectif de conduire 95% des jeunes de Suisse à passer un diplôme de l'enseignement secondaire du deuxième degré. Un taux d'ores et déjà atteint chez les personnes de 26 à 35 ans nées en Suisse, indépendamment de leur nationalité. Il reste toutefois des efforts à faire auprès des jeunes qui n'ont pas ou pas entièrement effectué leur scolarité en Suisse.

OFFRE DE PLACES D'APPRENTISSAGE EN AOÛT 2017

On estime à 2500 au total le nombre de places d'apprentissage supplémentaires en 2017 par rapport à août 2016. 7000 places d'apprentissage sont restées vacantes, dont 2000 pourraient éventuellement encore être pourvues. C'est dans les secteurs de l'architecture et de la construction ainsi que des services que l'on trouve proportionnellement le plus de places d'apprentissage vacantes.



*Les informations relatives aux secteurs «Impression, design et arts décoratifs», «Informatique» et «Agriculture» reposent sur des échantillons de taille réduite (n<90).

**Depuis 2015, la taille d'entreprise dans le Registre des entreprises et établissements (REE) n'est plus basée sur le nombre de postes à plein temps mais sur celui des équivalents pleins temps.

L'ENDIGUEMENT DU CHÔMAGE DES JEUNES, UNE LUTTE PERMANENTE

Le passage de l'école ou de l'apprentissage au monde du travail s'accompagne pour les jeunes de défis tant professionnels que personnels. L'intégration des jeunes dans le monde professionnel est toutefois satisfaisante à l'heure actuelle en Suisse. D'une part parce que le système de formation professionnelle, reconnu au-delà de nos frontières, est efficace d'un point de vue économique. D'autre part, il n'y a désormais plus de pénurie de places d'apprentissage dans les entreprises. Néanmoins, l'endiguement du chômage des jeunes reste une lutte permanente, comme le montre l'analyse d'indicateurs-clés de la situation des jeunes sur le marché du travail en Suisse.

Dr. oec. Simon Wey, spécialiste Économie du marché du travail,
Union patronale suisse

Baromètre de la jeunesse 2018

Le baromètre des places d'apprentissage est fondé sur des enquêtes menées auprès des jeunes et des entreprises sur mandat du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI). Il reflète les tendances sur le marché des places d'apprentissage. Selon les dernières estimations, 97 000 places d'apprentissage au total étaient proposées au 31 août 2017, contre 94 500 à la même période de 2016. Sur ces 97 000 places, 90 000 (2016: 84 500) ont été pourvues. Environ 7000 places d'apprentissage étaient donc vacantes à la fin août, contre 10 000 en 2016. Du côté de la demande, on estime à 162 000 le nombre de jeunes confrontés au choix de leur formation en 2017 (2016: 144 500). Près de 51% (2016: 50,5%) ont opté pour une formation professionnelle initiale.

Le nombre de jeunes intéressés par une place d'apprentissage en 2017 mais n'en ont trouvé aucune ou ont déjà obtenu une réponse favorable pour 2018 est estimé à 11 000, contre 13 000 à la même période de l'année précédente. Alors qu'en 2016, un peu plus de 30% des entreprises proposaient des places d'apprentissage, ce chiffre se montait

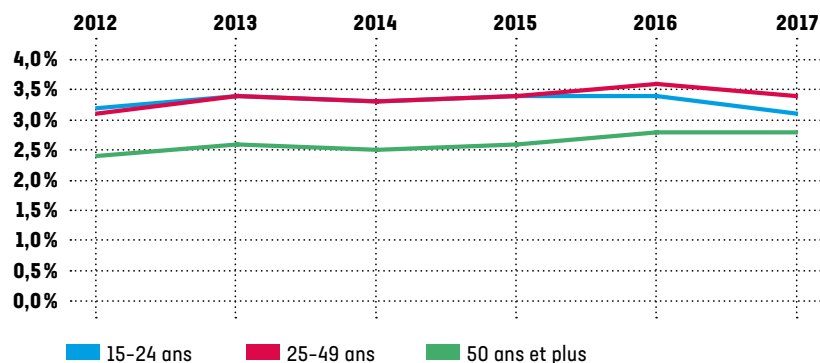
à près de 28% en 2017. Cependant, 2500 places d'apprentissage supplémentaires étaient disponibles, ce qui signifie que les entreprises restantes ont proposé plus de places.

La part d'attestations fédérales de formation professionnelle (formation AFP) est passée en un an de 6,5% à 7,2%. En août 2017, ce sont les secteurs de l'architecture et de la construction ainsi que des services qui comptaient proportionnellement le plus de places d'apprentissage vacantes. Chez les jeunes

confrontés au choix d'une formation, les tendances observées en 2016 et 2017 dans le choix de la formation professionnelle initiale sont peu ou prou les mêmes.

GRAPHIQUE 1: TAUX DE CHÔMAGE PAR TRANCHES D'ÂGE EN SUISSE ET DANS LES PAYS DONT LES TAUX SONT LES PLUS BAS D'EUROPE

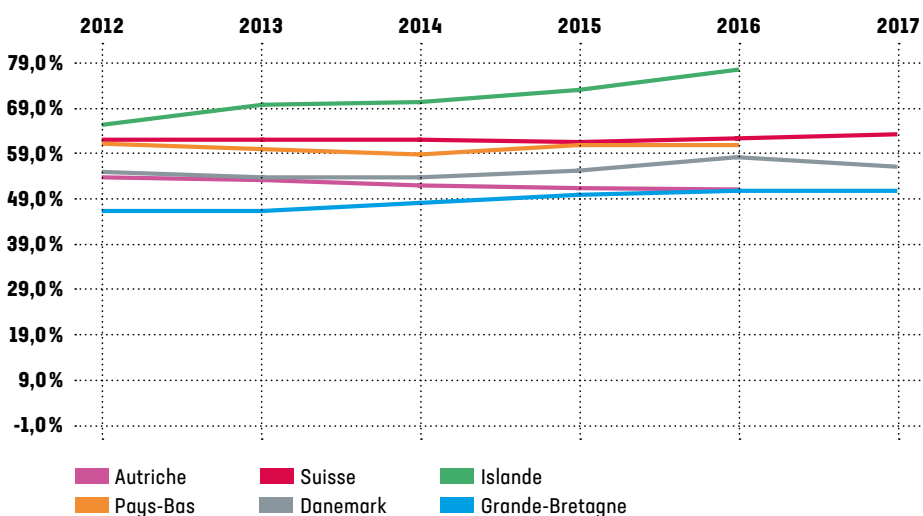
		2012 (%)	2016 (%)	2017 (%)
SUISSE	15-24 ans	8,3	8,6	8,1
	25-39 ans	4,8	5,1	5,2
	40-54 ans	3,5	4,4	4,2
	55-64 ans	3,4	3,8	3,8
	15-64 ans	4,6	5,1	5,0
EUROPE	Allemagne	8,0	7,1	6,8
	République tchèque	19,5	10,5	7,9
	Islande	13,6	6,5	8,0
	Suisse	8,3	8,6	8,1
	Pays-Bas	11,7	10,8	8,9
	Autriche	9,4	11,2	9,8

GRAPHIQUE 2: TAUX DE CHÔMAGE DES PERSONNES DE DIFFÉRENTES TRANCHES D'ÂGE

Chômage des jeunes

La reprise économique se reflète aussi largement dans le taux de chômage qui, chez les jeunes (de 15 à 24 ans), a baissé de 0,5 point de pourcentage entre 2016 et 2017 selon l'Office fédéral de la statistique (OFS) (voir graphique 1). Le recul est plus marqué chez les jeunes que dans l'ensemble de la population (âgée de 15 à 64 ans), où il s'élève à 0,1 point de pourcentage seulement. Il n'est pas exceptionnel que des indicateurs relatifs au marché du travail des jeunes réagissent de manière plus volatile que dans les autres tranches d'âge, aussi bien en cas de dégradation que d'amélioration de la conjoncture. L'amélioration en 2017 de la conjoncture en Suisse a donc entraîné une baisse disproportionnée du chômage des jeunes.

En comparaison internationale, la Suisse a enregistré en 2017 le quatrième plus faible taux de chômage des jeunes derrière l'Allemagne, la République tchèque et l'Islande (voir graphique 1). En Allemagne, le taux de chômage des jeunes a diminué de 1,2 point de pourcentage depuis 2012, avec là aussi des taux globalement en baisse. Les taux de chômage des jeunes parfois en fort recul dans les pays européens semblent eux aussi liés à l'amélioration de la conjoncture en Europe.

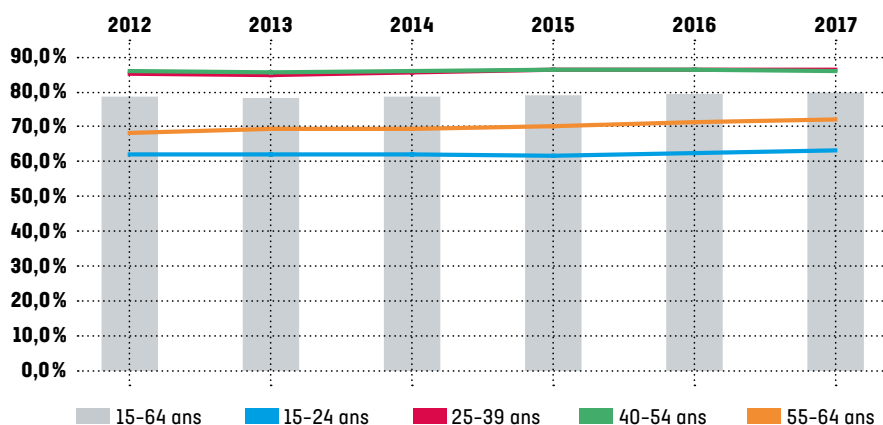
GRAPHIQUE 3: PLUS FORTS TAUX D'EMPLOI DES JEUNES DANS LES PAYS EUROPÉENS (DANS LA MESURE OÙ LES CHIFFRES DE 2017 SONT DISPONIBLES)

En Suisse, le taux de chômage des jeunes publié par le Secrétariat d'État à l'économie SECO a diminué de 0,3 point de pourcentage entre 2016 et 2017 (voir graphique 2). Une baisse qui s'explique par l'embellie économique.

Taux d'emploi des jeunes

Pour des raisons évidentes, le taux d'emploi des jeunes, à savoir la part de jeunes actifs dans cette tranche d'âge, est plus bas que la moyenne. Étant donné que de nombreux jeunes se trouvent encore en formation, ils ne sont pas comptabilisés comme actifs. Le taux d'emploi des jeunes (voir graphique 3) a cependant gagné 1,6 point de pourcentage entre 2015 et 2017, une hausse légèrement moins marquée que chez les actifs plus âgés (+ 1,9 point de pourcentage).

GRAPHIQUE 4: TAUX D'EMPLOI DES PERSONNES DE DIFFÉRENTES TRANCHES D'ÂGE



Parmi les taux d'emploi des jeunes publiés à ce jour en Europe, celui de la Suisse est le plus élevé. Seuls l'Islande et éventuellement les Pays-Bas devraient présenter des taux supérieurs (voir graphique 3).

L'emploi à temps partiel chez les jeunes

Par rapport à d'autres pays, la Suisse affiche une très forte part de salariés à temps partiel; en Europe, seuls les Pays-Bas ont un taux supérieur. Cette forme de travail gagne aussi continuellement en importance chez les jeunes. Cependant, pour des raisons conjoncturelles, le taux d'emploi à temps partiel chez les jeunes a tendance à augmenter lorsque la situation économique est défavorable et à diminuer lorsque celle-ci s'améliore. Entre 2016 et 2017, le taux d'emploi à temps partiel chez les jeunes a légèrement fléchi (de 0,2 point de pourcentage) alors qu'il avait augmenté de 2012 à 2016, passant de 21,7% à 24,4% (voir graphique 5). Il conviendra toutefois d'attendre les évolutions des prochaines années pour parler d'une inversion de la tendance.

Conclusion

La situation des jeunes sur le marché du travail en Suisse a continué de s'améliorer entre 2016 et 2017. Cette progression est par ailleurs largement étayée puisque les indicateurs de toutes les tranches d'âge vont dans le bon sens. La bonne santé du marché du travail se reflète à la fois dans la baisse du taux de chômage et la hausse du taux d'emploi. Le léger recul du taux d'emploi à temps partiel, alors qu'il était en progression constante lors des cinq années précédentes, semble être un autre indice de l'amélioration de la situation des jeunes sur le marché du travail. À l'échelle internationale aussi, la Suisse est bien positionnée. Le taux de chômage des jeunes a certes connu

une baisse plus prononcée dans des pays comme l'Autriche ou les Pays-Bas, mais dans ces deux pays, le niveau des taux de chômage est bien supérieur à celui du marché du travail suisse.

GRAPHIQUE 5: TAUX D'EMPLOI À TEMPS PARTIEL DES PERSONNES DE DIFFÉRENTES TRANCHES D'ÂGE

	2012 (%)	2016 (%)	2017 (%)
15-24 ans	21,7	24,4	24,2
25-39 ans	31,1	31,7	32,4
40-54 ans	36,3	37,8	37,3
55-64 ans	39,2	42,0	42,1
15-64 ans	33,1	34,7	34,8

RÉSULTATS

En 2017, Check Your Chance et ses organisations membres ont obtenu les résultats suivants:

TAUX DE RÉUSSITE

63% SORTIES RÉUSSIES 2017
SANS FORMATION/
PERFECTIONNEMENT

74% SORTIES RÉUSSIES 2017
AVEC FORMATION/
PERFECTIONNEMENT

CHF 3205.-

COÛT MOYEN PAR PERSONNE EN PRÉVENTION (2016)

11 ORGANISATIONS
AU SEIN DU RÉSEAU

6 ORGANISATIONS
MEMBRES

1,6 MILLIONS DE FRANCS SUISSES
DE SUBVENTIONS PRIVÉES
POUR LA PRÉVENTION

0,8 MILLIONS DE FRANCS SUISSES
DE SUBVENTIONS PUBLIQUES
POUR LA PRÉVENTION

SUBVENTIONS PRIVÉES COMPLÉTÉES PAR
LE SECRÉTARIAT D'ÉTAT À L'ÉCONOMIE (SECO)

2670

JEUNES SUIVIS
PRÉVENTION ET INTÉGRATION

DONT

1090

JEUNES SUIVIS PRÉVENTION

DONT

452 JEUNES ENCORE SUIVIS
AU 31.12.2017

638 JEUNES PLUS SUIVIS
AU 31.12.2017

36% EN TRANSITION VERS UNE FORMATION
PROFESSIONNELLE (TRANSITION 1)

10% EN SITUATION D'INTERRUPTION DE
L'APPRENTISSAGE

54% EN TRANSITION À L'ISSUE DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE (TRANSITION 2)

405 JEUNES AVEC SORTIE
RÉUSSIE (SANS FORMATION/PERFECTIONNEMENT)

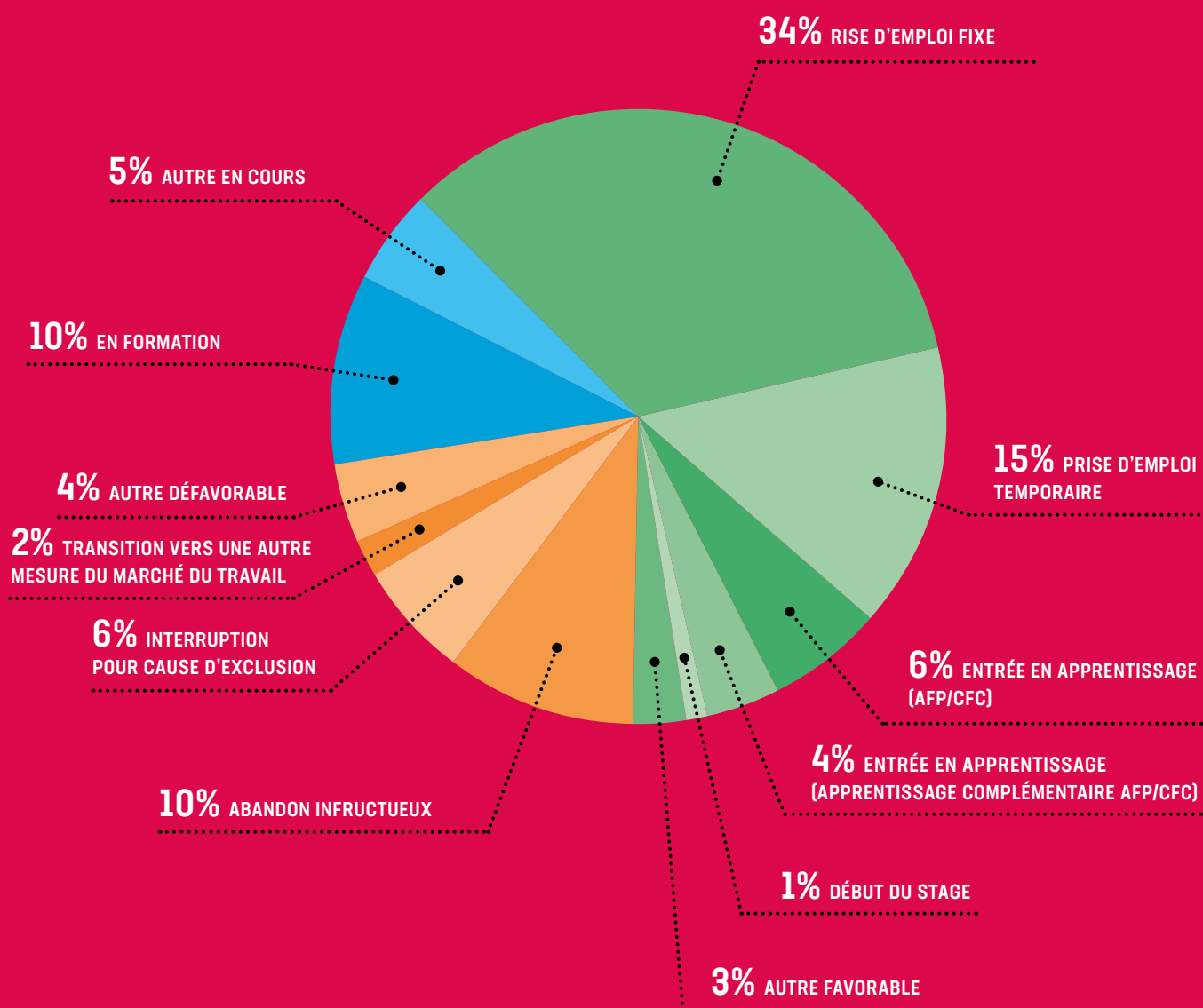
73% DE SORTIE COMME
PRÉVU

13% DE SORTIE ANTICIPÉE POUR UN
MOTIF POSITIF

14% DE SORTIE ANTICIPÉE POUR UN
MOTIF NÉGATIF

MOTIFS DE SORTIE

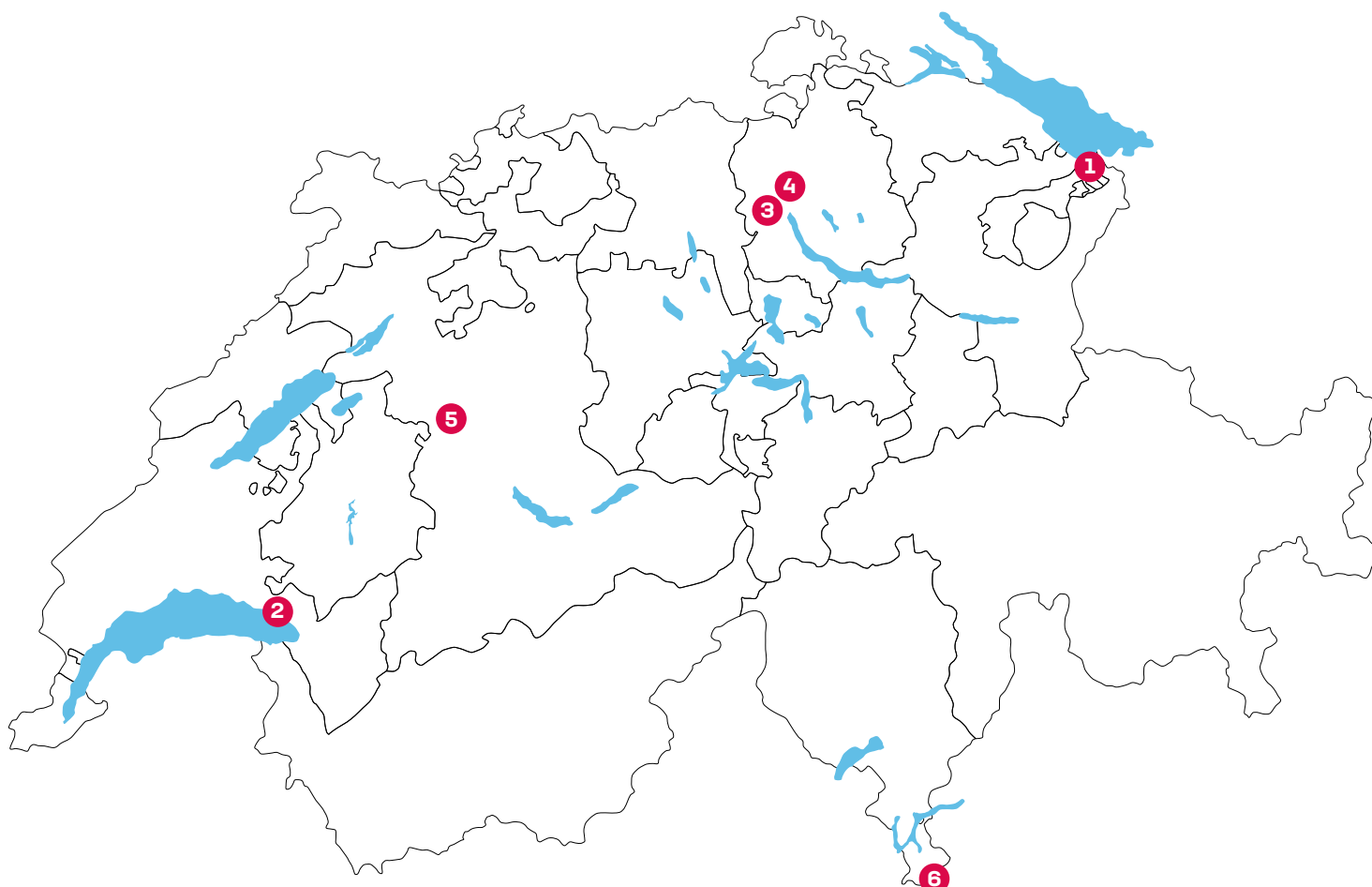
FAVORABLE DÉFAVORABLE EN COURS



ORGANISATIONS MEMBRES

Au cours de l'exercice sous revue, les institutions suivantes ont rejoint notre association faîtière dans sa lutte contre le chômage des jeunes:

- 1 FONDATION DIE CHANCE**
SITE: RHEINECK | PRÉSENCE: AI | AR | GL | GR | SG | TG | PRINCIPAUTÉ DE LIECHTENSTEIN
- 2 FONDATION IPT**
SITE: VEVEY | PRÉSENCE: BE | BL | FR | GE | JU | NE | TI | VD | VS | ZH
- 3 ASSOCIATION REF**
SITE: ZURICH | PRÉSENCE: AG | BS | FR | ZG | ZH
- 4 FONDATION PRO JUVENTUTE**
SITE: ZURICH | PRÉSENCE: TOUTE LA SUISSE
- 5 RÉSEAU OSEO**
SITE: BERNE | PRÉSENCE: AG | SG | SH | SZ | TG | ZG | ZH
- 6 FONDATION YOULABOR**
SITE: CHIASSO | PRÉSENCE: TI



FONDATION DIE CHANCE

Cela fait plus de 18 ans qu'en Suisse orientale, la fondation privée DIE CHANCE soutient les jeunes en difficulté afin qu'ils s'intègrent sur le marché du travail primaire.

Elle assure un accompagnement sur mesure des jeunes - coaching de candidature, job coaching et coaching situationnel - dès la recherche d'apprentissage, tout au long de la formation et jusqu'à l'obtention d'un titre reconnu. En cas de besoin, les spécialistes de la fondation épaulent aussi les apprentis diplômés qui souhaitent poursuivre leur activité professionnelle. Son public cible: les jeunes diplômés de l'enseignement secondaire supérieur et les apprentis ayant interrompu leur apprentissage ou risquant de le faire. Le champ d'action de la fondation s'étend sur toute la Suisse orientale ainsi que sur la Principauté de Liechtenstein.

Son programme se distingue aussi des autres offres par un engagement de longue haleine et un soutien adapté aux besoins individuels des jeunes. La fondation encourage et soutient chaque jeune en tenant compte de sa situation.

L'intensité du suivi jusqu'au départ du jeune varie énormément. L'expérience montre que la période la plus compliquée est la phase d'admission, c'est-à-dire jusqu'à ce que le jeune ait le contrat d'apprentissage entre ses mains. Lorsque la problématique du jeune est multiple ou qu'il souffre d'instabilité mentale, le plus souvent, seule une avancée très progressive est possible. Toutefois, chaque nouvelle étape est considérée comme une réussite.

Parfois, les conseillers en formation de la fondation atteignent leurs limites et doivent laisser au jeune le temps d'acquérir la maturité, la stabilité et la volonté qui lui seront nécessaires dans le monde professionnel. Dans ce cas, le jeune quitte le programme de façon anticipée. Toutefois, sont également considérés comme sorties avant la fin du programme les cas où les jeunes souhaitent poursuivre leur parcours professionnel de manière autonome après des durées de prise en charge diverses ou lorsqu'ils sont transférés vers d'autres services spécialisés.

Sont également inclus dans le nombre de sorties les jeunes qui quittent le programme après avoir réussi leur apprentissage ou avoir trouvé une solution de transition.

Pour assurer sa viabilité, Die Chance s'est fixé comme objectif d'obtenir un taux élevé de maintien en service des apprentis diplômés. Ce qui n'était au départ qu'une volonté de la fondation s'est transformé en défi au cours des deux dernières années. En effet, situation économique oblige, les entreprises sont contraintes de faire des économies, ce qui se répercute la plupart du temps sur leur politique du personnel. La fondation concentrera donc davantage ses efforts sur cette phase.

En prévenant le chômage des jeunes, la fondation fournit une importante contribution à la société et à l'économie. Le certificat de fin d'apprentissage est le sésame qui ouvre aux jeunes de meilleures perspectives professionnelles. En encourageant les jeunes qui ne sont pas en mesure d'atteindre seuls cet objectif, la fondation accomplit un précieux travail de prévention et contribue activement à lutter contre le chômage des jeunes et la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.



CHIFFRES 2017 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2017	331
Nombre de sorties 2017	128
Nombre de participants 2017 avec passage à un emploi fixe	39
Nombre de participants 2017 avec passage à un emploi temporaire	13
Nombre de participants 2017 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	70
Nombre de participants 2017 avec passage à un perfectionnement professionnel	10
Taux de réussite 2017 conformément au but de la fondation DIE CHANCE	95%
Jeunes PQ 2017: 112 dont PQ réussie: 104	
Coût moyen par participant	CHF 4000.-
Présence régionale	AI AR GL GR SG TG Principauté de Liechtenstein

Contact: Fondation DIE CHANCE, 9424 Rheineck
die-chance.ch



David Bachetti recoupe les données avec son supérieur Michael Marti pour vérifier que les numérisations ont été correctement saisies dans le système.

Giada Pezzoli discute de la planification des interventions avec sa supérieure, Manuela Ferretti.



FONDATION IPT

PROGRAMMES: JEUNES@WORK, AVENIR JEUNES, CASE MANAGEMENT FORMATION PROFESSIONNELLE

D'utilité publique et sans but lucratif, la fondation IPT s'engage depuis 46 ans en faveur de l'insertion ou de la réinsertion professionnelle des personnes en difficulté face au marché du travail et/ou atteintes dans leur santé. La fondation IPT a lancé en 2009 des programmes supplémentaires d'intégration des jeunes adultes sur le marché du travail. Elle accompagne de façon personnalisée de jeunes adultes âgés de 15 à 28 ans qui sont à la recherche d'une place d'apprentissage, passent avec succès leur diplôme puis recherchent un premier emploi. La fondation IPT dispose pour ce faire d'un large réseau national de relations composé d'entreprises, ce qui facilite la réalisation de stages et la recherche d'emploi.

JEUNES@WORK

Le programme «Jeunes@Work» accompagne les jeunes diplômés (AFP, CFC, haute école, université) âgés de 18 à 28 ans afin de leur faciliter l'accès à un premier emploi. Malgré les solides compétences dont ils disposent, les jeunes qui font leur entrée sur le marché du travail ont du mal à mettre en avant leurs points forts lors de la procédure de recrutement. Ce programme propose un coaching personnalisé et des modules en groupe visant à prévenir le chômage des jeunes. Les participants apprennent à mettre en valeur leurs talents dans un dossier de candidature convaincant, à mieux définir leurs objectifs professionnels et à mettre en place un réseau professionnel. Le programme Jeunes@Work, qui a vu le jour en 2009, ayant largement fait ses preuves dans les cantons de Genève, de Vaud, du Valais et de Neuchâtel, il a également été lancé à Fribourg, Berne, Bâle et Zurich en 2016, puis dans le Tessin en 2017.

AVENIR JEUNES

Ce programme s'adresse aux 15-25 ans qui, pour différentes raisons, sont sans formation initiale. Dans la plupart des cas, il s'agit de jeunes adultes qui présentent une problématique complexe et qui ne sont pas en mesure de s'intégrer sur le marché du travail sans aide externe. Un coaching personnalisé, une offre de counseling, des modules de cours, des cours de soutien et des stages ou préapprentissage permettent aux jeunes de se préparer aux attentes du monde du travail. L'objectif est de les aider à définir un projet professionnel adapté et à trouver une place d'apprentissage adéquate. Durant leur apprentissage, les participants sont accompagnés dans le cadre du soutien à l'emploi afin de prévenir les potentielles difficultés et d'éviter toute décision précipitée d'in-

terruption. L'accompagnement dure en moyenne de trois à quatre ans en fonction de la durée de l'apprentissage et du besoin de soutien.

Le programme Avenir Jeunes a été lancé en 2013 à Fribourg comme projet pilote. Il a démarré à Berne en 2017 et devrait être développé dans les régions d'Argovie, de Bâle, de Neuchâtel, de Soleure et de Zurich.

CASE MANAGEMENT FORMATION PROFESSIONNELLE

Avec le Case Management Formation professionnelle (CM FP), la fondation IPT soutient les jeunes adultes âgés de 15 à 25 ans qui ne sont pas parvenus à commencer un apprentissage depuis la fin de leur scolarité obligatoire ou ont dû, pour diverses raisons, interrompre leur apprentissage. Depuis 2010, IPT accompagne des jeunes du canton du Valais afin de les aider dans leur choix professionnel et leur propose un coaching durant toute leur formation ainsi que lors de la recherche d'un premier emploi. Les participants sont accompagnés en moyenne de trois à cinq ans par un conseiller IPT qui leur propose régulièrement des coachings et des modules de cours sur mesure.



CHIFFRES 2017 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2017	415
Nombre de sorties 2017	289
Nombre de participants 2017 avec passage à un emploi fixe	115
Nombre de participants 2017 avec passage à un emploi temporaire	40
Nombre de participants 2017 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	72
Nombre de participants 2017 avec passage à un perfectionnement professionnel	24
Taux de réussite 2017	86,8%
Participant encore au programme avec ou sans soutien à l'emploi	126
Coût moyen par participant	CHF 2932.-
Présence régionale	BE BL FR GE JU NE TI VD VS ZH

Contact: Fondation IPT, 1800 Vevey
fondation-ipt.ch | jeunesatwork.ch

ASSOCIATION REF

Six réseaux d'entreprises formatrices des cantons d'Argovie, de Bâle-Ville, de Fribourg, de Zoug et de Zurich unissent leurs forces au sein de l'association REF qui se présente comme un partenaire de l'économie privée. Ces réseaux se sont fixé comme tâche commune de promouvoir la relève professionnelle, la responsabilité de la formation devant être partagée. Le développement démographique et d'autres tendances induisent par endroit une offre en places d'apprentissage plus forte que la demande. À cela s'ajoute une perte de prestige de la formation professionnelle auprès des jeunes. Un encouragement proactif de la relève est donc capital.

Les PME qui souhaitent former profitent ainsi des prestations d'un réseau d'entreprises formatrices, en relation directe avec les écoles et qui recrute les jeunes pour des places d'apprentissage dans l'économie privée où ils peuvent réussir leur formation. Les entreprises sont déchargées sur les plans organisationnel et administratif et les personnes en formation bénéficient d'un accompagnement individuel et spécialisé.

L'association REF est représentée au sein de l'association Check Your Chance par un projet lié à Transition II qui s'adresse aux jeunes ayant terminé leur apprentissage. Chaque année, les statistiques du chômage montrent clairement à quel point, à partir du mois d'août, les jeunes sont touchés par le chômage. Avant la fin de leur apprentissage, les participants au projet sont préparés de manière intensive à la procédure de qualification afin d'augmenter leurs chances de réussite. Les apprentis souhaitant poursuivre leur formation à l'issue des deux ans de formation professionnelle initiale AFP bénéficient d'un coaching de candidature professionnel et d'un soutien lorsqu'ils recherchent un apprentissage. Un job coaching est assuré jusqu'à la fin de la période d'essai. Les apprentis qui veulent entrer dans la vie active se voient prodiguer des conseils personnalisés, suivent un training professionnel de candidature et profitent d'une bonne mise en réseau avec les entreprises de divers secteurs. Et eux aussi ont accès au job coaching. Le coaching personnalisé donne aux jeunes entrant sur le marché de l'emploi de l'assurance et les aide à accomplir leurs premiers pas dans la vie active. Les employeurs potentiels sont déchargés lors de l'initiation et bénéficient de l'expérience et du grand engagement des job coaches appartenant aux réseaux d'entreprises formatrices.



CHIFFRES 2017 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2017	122
Nombre de sorties 2017	102
Nombre de participants 2017 avec passage à un emploi fixe	27
Nombre de participants 2017 avec passage à un emploi temporaire	26
Nombre de participants 2017 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	18
Nombre de participants 2017 avec passage à un perfectionnement professionnel	3
Taux de réussite 2017	90%
De PQ réussie 2017	≥ 90%
Coût moyen par participant	CHF 1903.- et CHF 5000.-
Présence régionale	AG BS FR ZG ZH

Contact: Association REF, 8050 Zurich
netzwerk-lbv.ch

FONDATION PRO JUVENTUTE

PROGRAMME: MYFUTUREJOB

Pro Juventute est la plus grande organisation de Suisse à soutenir les jeunes et les jeunes adultes ainsi que leur entourage dans les domaines les plus divers.

L'offre «MyFutureJob - Réorientation professionnelle» fait partie intégrante du programme de prévention du chômage des jeunes. Elle s'adresse aux jeunes et aux jeunes adultes de moins de 25 ans qui souhaitent se réorienter professionnellement à l'issue de leur formation initiale, ou qui sont menacés, voire déjà touchés, par le chômage.

Les personnes intéressées s'inscrivent sur www.myfuturejob.ch puis envoient les documents les concernant (dossier de candidature, description de leur situation professionnelle). Pro Juventute se penche ensuite sur les dossiers afin d'adapter le suivi au cas par cas. Des conseillers en orientation professionnelle et en carrière accompagnent les jeunes dans le cadre d'entretiens individuels, ont recours à divers instruments venant compléter le travail de conseil, apportent aux jeunes leur assistance lorsqu'ils postulent et soutiennent les participants qui le souhaitent durant toute la phase de réorientation professionnelle.

L'offre a été étendue à toute la Suisse durant l'été 2016. Lorsque cela s'avère nécessaire, Pro Juventute collabore avec des offices régionaux d'orientation professionnelle et de carrière afin que les participants de tous les cantons puissent être conseillés près de chez eux.

L'objectif de l'accompagnement est de trouver une solution d'insertion avec les participants (prise d'emploi, changement de poste, deuxième formation, perfectionnement).



CHIFFRES 2017 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2017	233
Nombre de sorties 2017	126
Nombre de participants 2017 avec passage à un emploi fixe	26
Nombre de participants 2017 avec passage à un emploi temporaire	14
Nombre de participants 2017 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	7
Nombre de participants 2017 avec passage à un perfectionnement professionnel	19
Taux de réussite 2017	94%
Orientation vers d'autres services	7
Coût moyen par participant	CHF 1476.-
Présence régionale	Toute la Suisse

Contact: Fondation Pro Juventute, 8050 Zurich
myfuturejob.ch | projuventute.ch

RÉSEAU OSEO

PROGRAMME: CT2

L'Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO est une organisation indépendante sur les plans politique et confessionnel qui s'engage en faveur des personnes socialement et économiquement défavorisées. Elle propose des conseils, des formations et des emplois aux demandeurs d'emploi, aux migrants et aux personnes relevant de l'asile. L'OSEO regroupe onze associations régionales indépendantes. 900 collaborateurs sont engagés dans 17 cantons et 44 villes de Suisse. L'OSEO propose de nombreuses offres contre le chômage des jeunes, dont le programme CT2 lancé par l'OSEO de Zurich.

Le programme CT2 vise à aider les jeunes demandeurs d'emploi à entrer rapidement et durablement dans la vie professionnelle. Un job coach professionnel soutient les personnes ayant achevé leur apprentissage et les jeunes diplômés motivés âgés de 18 à 30 ans lors du passage de la formation à l'entrée dans la vie professionnelle. CT2 est gratuit pour les participants.

L'initiative personnelle et l'émancipation sont encouragées. En fonction de la situation personnelle de chacun, le programme CT2 propose un coaching personnalisé et de candidature, un bilan personnel, l'élaboration de stratégies de candidature individuelles, la vérification du dossier, des entraînements aux entretiens d'embauche et bien plus encore.

En 2017, le nombre de personnes souhaitant participer au programme CT2 est resté stable. Une fois encore, les personnes qui se sont adressées à l'OSEO de Zurich étaient des jeunes venant d'achever leur formation professionnelle ou leurs études et à qui l'entrée dans la vie professionnelle posait de sérieux problèmes.

CT2 peut se réjouir des résultats obtenus en 2017: d'une part, 80% des participants ont pu trouver une solution à leur situation professionnelle et, d'autre part, les contacts avec les centres d'information professionnelle et les entreprises ont pu être renforcés.

Les participants au programme CT2 ont des profils très différents. Des facteurs objectifs tels que le diplôme professionnel ou scolaire, le nombre de stages effectués ou de postes occupés au cours des études, les notes et certificats de travail obtenus ainsi que le changement d'emploi jouent souvent un rôle décisif. À cela viennent s'ajouter des parcours différents qui, facteurs liés à la santé, sociaux et/ou interculturels obligent, ont tendance à favoriser ou au contraire à freiner l'entrée dans la vie active. CT2 apporte un soutien personnalisé aux jeunes adultes et va les chercher là où ils se trouvent.

L'OSEO est convaincue qu'à l'avenir aussi, des passerelles seront nécessaires entre l'apprentissage ou les études et le monde du travail. Il est primordial que tous les jeunes adultes réussissent à s'intégrer sur le marché du travail, et le programme les y aide. Notamment ceux à qui il manque certaines clés indispensables pour que s'ouvrent, pour la première fois, les portes du marché du travail.



Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**
SAH OSEO SOS
 Œuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**
 Soccorso operaio svizzero **SOS**

CHIFFRES 2017 DE LA PRÉVENTION

Nombre de jeunes suivis 2017	33
Nombre de sorties 2017	30
Nombre de participants 2017 avec passage à un emploi fixe	16
Nombre de participants 2017 avec passage à un emploi temporaire	9
Nombre de participants 2017 avec passage à une première formation professionnelle (apprentissage, etc.)	-
Nombre de participants 2017 avec passage à un perfectionnement professionnel	1
Autre solution	7
Taux de réussite 2017	75%
Formation continue, travail indépendant, etc. (8)	25%
Coût moyen par participant	CHF 2500.-
Présence régionale	Canton de Zurich et cantons voisins

Contact: Réseau «Œuvre suisse d'entraide ouvrière» (OSEO),
 Secrétariat national, 3007 Berne
sah-schweiz.ch/fr

FONDATION YOULABOR

PROGRAMME: CAREER START-UP

La fondation youLabor a été créée en 2014 pour mener à bien un projet ambitieux visant à soutenir les jeunes souhaitant réintégrer le monde du travail. Elle est spécialisée dans la conception, le développement et la gestion de projets, méthodes et outils visant à promouvoir l'intégration efficace sur le marché du travail de personnes se trouvant dans une démarche d'accès à l'emploi. Il s'agit notamment de développer les capacités des participants dans les domaines de la communication en général et des nouvelles technologies de la communication (réseaux sociaux) en particulier. La fondation concentre ses activités sur le canton du Tessin.

youLabor s'est fixé comme objectif d'aider à court, moyen et long termes, par ses services, les jeunes demandeurs d'emploi à s'intégrer durablement sur le marché du travail. Pour atteindre cet objectif, la fondation aide localement des personnes et des entreprises à explorer de nouveaux horizons professionnels et à trouver des solutions de développement.

Le groupe cible est aussi bien les jeunes qui se sont inscrits auprès d'un office régional de placement (ORP) que ceux qui s'adressent directement à la fondation youLabor. Tous les participants sont pris en charge sur la base d'un modèle dynamique à quatre piliers (accompagnement, formation, activité professionnelle et stage dans une entreprise).

Les progrès techniques, notamment dans les domaines de l'information et de la communication, ont débouché ces dernières années sur un contexte entièrement bouleversé dont l'immense potentiel reste à exploiter. C'est pourquoi la fondation encourage l'intégration professionnelle via l'utilisation d'applications informatiques, entre autres.

En leur permettant d'accéder plus facilement aux clients, les nouveaux outils et canaux de communication peuvent améliorer les opportunités commerciales des entreprises. Des informations de meilleure qualité, ciblées et complètes favorisent l'esprit d'entreprise et les échanges. La hausse de l'activité économique ouvre de nouvelles perspectives professionnelles. À travers ses formations pour les jeunes en recherche d'emploi et ses offres destinées aux entreprises, la fondation youLabor souhaite apporter une contribution positive à cette évolution.

En raison de la réorientation stratégique de la fondation en 2017, un nombre réduit de jeunes a été pris en charge. Les cas traités ne s'inscrivant pas dans le cadre de la coopération avec Check Your Chance, il n'y aura pas de compte rendu détaillé cette année.



SOUTIENS

Nous remercions très chaleureusement tous nos soutiens pour leur contribution généreuse au cours de l'année 2017:

- Credit Suisse SA | Zurich
- Druckzentrum SA | Stallikon
- FurrerHugi SA | Berne
- gateway.one | Berne et Zurich
- KPMG Suisse | Zurich
- Microsoft Suisse Sàrl | Wallisellen
- Nachhall Visuelle Gestaltung | Zurich
- Namics SA | Saint-Gall
- Ron Orp Sàrl | Zurich
- Secrétariat d'État à l'économie SECO | Berne
- Fondation SVC pour l'entrepreneuriat | Thoun
- Swisscom SA | Berne
- TAW Holding SA | Kloten
- Trigema SA | Zurich
- Wasinger Pascal Photographie | Zurich
- Websamurai SA | Aarau

Plusieurs fondations d'utilité publique ont directement soutenu nos organisations membres. Nous leur adressons également tous nos remerciements.

.....

Dans notre rapport annuel, nous présentons toujours deux métiers. Nous remercions également chaleureusement Giada Pezzoli et David Bachetti, ainsi que leurs supérieurs, de nous avoir donné un aperçu de leur vie professionnelle.

**«C'est mon conseiller
qui a attiré mon attention
sur l'annonce de mon
emploi actuel.»**

Giada Pezzoli | 21 ans | Apprentie de commerce CFC



Giada Pezzoli vérifie l'actualité des magazines mis à la disposition des visiteurs à l'accueil.



COMPTES ANNUELS 2017

BILAN

AU 31.12.2017

CHF	NOTES	2017	2016
ACTIF			
Liquidités	2.1	255 274.89	1 007 883.73
Autres créances à court terme		84 001.91	105 636.81
Total actif circulant		339 276.80	1 113 520.54
Immobilisations corporelles		1 447.60	1 447.60
Total actif immobilisé		1 447.60	1 447.60
Total ACTIF		340 724.40	1 114 968.14
PASSIF			
Autres dettes à court terme		3 065.10	795 976.50
Passifs transitoires		0.00	94 227.45
Total capitaux étrangers		3 065.10	890 203.95
Capital d'association		200 000.05	200 000.05
Perte reportée		24 764.14	-11 407.45
Bénéfice de l'exercice		112 895.11	36 171.59
Total Capitaux propres	2.2	337 659.30	224 764.19
Total PASSIF		340 724.40	1 114 968.14

COMPTE D'EXPLOITATION

01.01.2017 à 31.12.2017

CHF	NOTES	2017	2016
Donations reçues	3.1	1 006 253.62	3 045 100.34
Total produits d'exploitation		1 006 253.62	3 045 100.34
Contributions et donations versées		-753 729.34	-2 988 127.45
Autres charges d'exploitation	3.2	-3 755.20	-1 504.10
Frais d'administration	3.2	-8 658.95	-674.70
Frais d'informatique		-146.80	0.00
Frais de publicité	3.3	-72 632.05	-17 866.10
Frais de personnel	3.4	-53 661.20	0.00
Total charges d'exploitation		-892 583.54	-3 008 172.35
Résultat d'exploitation		113 670.08	36 927.99
Produits financiers		10.68	10.01
Charges financières		-785.65	-766.41
Résultat annuel		112 895.11	36 171.59

NOTES

1. PRINCIPES DE COMPTABILITÉ

Les comptes annuels de Check your Chance ont été établis conformément aux recommandations relatives à la présentation des comptes – l'actuel Swiss GAAP RPC 21 (RPC fondamentale) – ainsi que selon le nouveau droit comptable et sont conformes à la loi et aux statuts suisses. Les états financiers donnent une image fidèle des états du patrimoine, de la situation financière et du résultat de l'association. Les états financiers sont présentés en francs suisses.

2. INFORMATIONS SUR LES POSTES DU BILAN

2.1 LIQUIDITÉS

Selon la convention de service avec le Secrétariat d'Etat à l'Economie SECO, la décision d'octroi prévoit à chaque fois le paiement de 80% des exigences. Les 20% des exigences restantes seront réglées sous forme d'une facture finale à hauteur des coûts réels. Dans les présents états financiers, le paiement du SECO de 80% des exigences à hauteur de CHF 800 000 pour l'année 2017 a été crédité le 18.12.2017 sur le compte de Check Your Chance au Credit Suisse. Les paiements aux collaborateurs de Check Your Chance ont été effectués le 27.12.2017. Seuls les flux de trésorerie liés au paiement de 80% des exigences ont été saisis. La comptabilisation de la facture finale aura lieu lors de la prochaine période comptable.

2.2 TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX PROPRES

Fonds propres lors de la fondation	200 000.05
Bénéfice reporté	24 764.14
Bénéfice de l'exercice	112 895.11
Total fonds propres	337 659.30

3. INFORMATIONS SUR LES POSTES DU COMPTE DE RÉSULTAT

3.1 DONATIONS REÇUES

Micro Donations	2 020.52
Autres donations	192 234.00
Cotisations des membres	12 000.00
Cotisations du SECO	
• Matching 2017 (80%)	800 000.00
• Autres cotisations du SECO	-0.90
Total produits d'exploitation	1 006 253.62

En plus des donations mentionnées ci-dessus, les donations non-monétaires suivantes ont été apportées:

- Comptabilité et travaux de clôture par Trigema SA, Zürich
- Audit externe par KPMG SA, Zürich
- Office Software par Microsoft Suisse Sarl, Wallisellen
- Page internet par Namics SA, St-Gall
- Photos par Wasinger Pascal Photographie, Zürich

3.2 FRAIS ADMINISTRATIFS ET AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION

En plus des frais d'exploitations indiqués, les coûts pour la direction ainsi que la place de travail du directeur dans le sens d'une donation obtenue sans contrepartie ont été financé directement par le Credit Suisse.

3.3 FRAIS DE PUBLICITÉ

Suite à la préparation et à la réalisation d'un rapport annuel pour la première fois ainsi qu'à l'augmentation du taux d'occupation dans le domaine de la collecte de fonds externe, les frais de publicité ont considérablement augmenté en comparaison avec l'année précédente.

3.4 FRAIS DE PERSONNEL

L'augmentation des frais de personnel est motivée par le versement d'un salaire à une cheffe de projet.

4. INFORMATIONS GÉNÉRALES

OBJECTIF

L'objectif de l'association est de contribuer à la prévention et à lutte contre le chômage des jeunes en Suisse.

INDEMNISATION DES MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION

Tous les membres de l'organe de direction travaillent bénévolement. Aucune indemnité n'a été versée.

INDEMNISATION DE LA DIRECTION

Puisque la direction est confiée à une seule personne, sa rémunération n'est pas publiée.

EMPLOIS À PLEIN TEMPS EN MOYENNE ANNUELLE

Le nombre d'emplois à temps plein en moyenne annuelle étaient lors de l'exercice inférieur à 10.

ORGANES ET STRUCTURES

Membres du comité de direction en fonction au 31.12.2017:

- **Valentin Vogt**, Président
- **Marc Genilloud**, Vice-président
- **Rémy Müller**, Actuaire
- **Jean-Pierre Dällenbach**, Membre
- **Marco Mettler**, Membre
- **Amedea Pennella**, Membre
- **Kim Schweri**, Membre

Zurich, le 24. Mai 2018

Check Your Chance



Valentin Vogt
Président



Andreas Rupp
Directeur



KPMG SA

Audit

Badenerstrasse 172
CH-8004 Zürich

Case postale
CH-8036 Zürich

Téléphone +41 58 249 31 31
Téléfax +41 58 249 44 06
www.kpmg.ch

Rapport de l'organe de révision sur l'examen succinct au comité de l'association

Check Your Chance, Zurich

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons procédé à l'examen succinct des comptes annuels, présentés en page 30 à 33, de l'association Check Your Chance pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2017. En conformité avec les normes Swiss GAAP RPC, les indications du rapport de performance ne sont pas soumises au contrôle de l'organe de révision.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels conformément aux prescriptions de Swiss GAAP RPC, aux exigences légales, aux statuts et au règlement incombe au comité, alors que notre mission consiste à émettre un rapport sur ces comptes annuels sur la base de notre examen succinct.

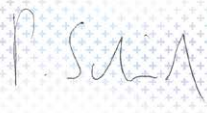
Notre examen succinct a été effectué selon la Norme d'audit suisse 910 „Review (examen succinct) des comptes annuels“. Cette norme requiert que l'examen succinct soit planifié et réalisé en vue d'obtenir une assurance modérée les comptes annuels ne comportent pas d'anomalie significative. Un examen succinct comporte essentiellement des entretiens avec le personnel de l'association et des procédures analytiques appliquées aux comptes annuels. Il fournit donc un niveau d'assurance moins élevé qu'un audit et, en conséquence, nous n'exprimons donc pas d'opinion d'audit.

Sur la base de notre examen succinct, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, en conformité avec les normes Swiss GAAP RPC, et que ces derniers ne sont pas conformes à la loi, aux statuts et au règlement.

KPMG SA



Michael Herzog
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable



Pascal Schmid
Expert-réviseur agréé

Zurich, le 24 mai 2018

**«Ce que je préfère, c'est
travailler à la conception et
à la réalisation des campagnes
de marketing en ligne.»**

David Bachetti | 21 ans | Stagiaire
Chef de projet Marketing et communication

**«Je suis très satisfaite de
mon travail. Je me sens très
à l'aise et j'ai acquis beaucoup
d'assurance et de confiance
en moi.»**

Giada Pezzoli | 21 ans | Apprentie de commerce CFC





PROFILS PROFESSIONNELS

EMPLOYÉ/E DE COMMERCE CFC

De nos jours, les employés de commerce travaillent dans les secteurs d'activités les plus variés, qui sont eux-mêmes subdivisés en 21 branches. Ils assument des tâches administratives et organisationnelles dans différents domaines d'intervention.



**GIADA PEZZOLI, 21 ANS,
APPRENTIE DE COMMERCE CFC
ENTREPRISE FORMATRICE:
DATAMARS SA, BEDANO**

Giada Pezzoli a rejoint le programme Jeunes@Work après avoir obtenu le diplôme de l'école de commerce de Massagno (TI). Son diplôme en poche, elle pensait trouver rapidement un emploi. Pourtant, ne maîtrisant pas l'allemand, elle

peinait à trouver un poste dans son domaine. Jeunes@Work lui a permis d'apprendre à démarcher les entreprises et mettre en valeur son dossier pour des postulations efficaces. Elle a également été encouragée à mettre l'accent sur sa maîtrise de l'anglais plutôt que sur ces lacunes en allemand. Après 2 mois de programme, elle a décroché un contrat à durée indéterminée en tant que réceptionniste à 70 % auprès de Datamars.

Que pouvez-vous dire de votre situation avant votre participation à Jeunes@Work?

Avant de m'inscrire au programme Jeunes@Work, j'ai effectué, il y a quelques semaines, un stage dans le bureau d'une institution publique. Mais j'étais un peu perdue dans ma recherche d'emploi.

Quel a été pour vous la recherche d'emploi la plus difficile?

Et dans quelle mesure vous êtes-vous sentie soutenue par Jeunes@Work?

Au Tessin, pour presque tous les métiers, il est essentiel de parler allemand... et je ne satisfais malheureusement pas à cette exigence! Jeunes@Work m'a aidée à mettre à jour mon CV et ma lettre de motivation. J'ai ainsi compris comment appréhender correctement la recherche d'emploi et l'entretien d'embauche. Jeunes@Work m'a incitée à me concentrer sur mes ressources, par exemple, mes bonnes connaissances en anglais. Et cela a été l'une des compétences qui m'ont permises d'être embauchée chez Datamars.

Comment avez-vous trouvé ce travail?

C'est mon conseiller Jeunes@Work qui a passé une annonce.

Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre travail?

Tout! Surtout l'autonomie que j'ai acquise.

Comment voyez-vous votre avenir professionnel dans 5 ans?

J'espère faire de nouveau partie de cette belle entreprise... peut-être même à un taux d'occupation supérieur (actuellement, je travaille à 70%).

Que pouvez-vous dire sur votre situation actuelle?

Je suis très satisfaite de ce travail et j'ai acquis beaucoup d'assurance et de confiance en moi.

ACTIVITÉS

Les employés de commerce travaillent dans les bureaux d'une entreprise qui fait partie de l'une des 21 branches de formation et d'examen commerciales suivantes: Automobile, Banque, Construire et habiter, Administration fédérale, Chimie, Services et administration (S&A), Commerce, Hôtellerie-Gastronomie-Tourisme (HGT), Logistique et transports internationaux, Communication, Industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (MEM), Industrie agro-alimentaire, Notariats de Suisse, Transports publics, Administration publique (ovap), Assurances privées, Agences de voyage, santésuisse, Hôpitaux et cliniques, Transports, Fiduciaire/immobilière.

Alors que les activités de base des employés de commerce dans les différentes branches sont très similaires, l'environnement de travail et les exigences spécifiques peuvent fortement varier. Parmi les principales tâches qu'assument les employés de commerce figurent le traitement de l'information, la communication par e-mail et par téléphone et la vérification et l'exécution des opérations de paiement. Par exemple, ils se procurent des renseignements, rédigent des lettres à la clientèle ou se chargent du paiement des salaires. Tous ces travaux sont effectués sur ordinateur. Les employés de commerce effectuent une multitude de travaux comme l'archivage des documents commerciaux et le traitement des opérations de paiement. Ils fournissent, à l'écrit comme à l'oral, des renseignements aux collaborateurs et aux clients, distribuent le courrier entrant, mettent sous enveloppe les lettres et emballent les colis avant d'affranchir le tout et gèrent les bases de données d'adresses ou autres.

En fonction de la branche, ils sont impliqués dans les affaires courantes, sont en contact direct avec la clientèle et traitent des ordres. Ils se procurent des renseignements, organisent des manifestations et rédigent des procès-verbaux de réunions. Ils rédigent également des rapports internes, se familiarisent avec les documents commerciaux et

transmettent des informations aux services compétents.

Étant donné que les employés de commerce sont en contact quotidien par Internet et par téléphone avec des clients nationaux ou internationaux ou encore des fournisseurs, les entreprises attachent une grande importance à de bonnes connaissances orales et écrites de l'allemand et de langues étrangères.

La formation scolaire varie en fonction du profil. En revanche, le choix du profil n'a aucune influence sur la formation pratique en entreprise.

FORMATION

Base

Ordonnance fédérale du 26.9.2011 (état au 1.1.2015)

Durée

3 ans/4 ans (ESC)

Profils

- Formation initiale de base (profil B)
- Formation initiale élargie (profil E)
- Profil E avec maturité professionnelle (MP)

Passage au profil immédiatement supérieur ou inférieur possible

Formation à la pratique professionnelle

Dans l'une des 21 branches

Formation scolaire

- 1^{re}/2^e année: 2 jours par semaine à l'école professionnelle
- 3^e année: 1 jour par semaine (avec MP 2 jours)

Matières liées au métier

Langue standard (allemand); 1 (profil B) ou 2 langues étrangères (profil E); information/communication/administration; économie et société

Cours interentreprises

Thèmes spécifiques à la branche

Maturité professionnelle

Pendant la formation initiale uniquement possible dans le profil E

Autre parcours scolaire

- École supérieure de commerce avec MP: 3 ans d'école/1 an de stage
- École de commerce: 2 ans d'école/1 an de stage

Diplôme

Certificat fédéral de capacité

«Employée/Employé de commerce CFC»

CONDITIONS PRÉALABLES

Formation préalable

- Profil B: scolarité obligatoire achevée: niveau supérieur avec des résultats satisfaisants ou niveau intermédiaire avec de bons résultats dans les matières principales
- Profil E: scolarité obligatoire achevée: niveau supérieur avec des résultats satisfaisants ou niveau intermédiaire et année supplémentaire avec de bons résultats dans les matières principales
- Profil E avec maturité professionnelle: scolarité obligatoire achevée; niveau supérieur avec de très bons résultats; examen d'admission réussi
- Pour tous les profils: dactylographie (la compétence doit être acquise avant le début de la formation)

Exigences

- Intérêt pour les tâches commerciales
- Aisance à s'exprimer à l'oral et à l'écrit
- Maîtrise des langues étrangères
- Vivacité d'esprit
- Fiabilité
- Goût du contact
- Sens de l'organisation
- Sens des chiffres
- Sens des responsabilités
- Goût du travail sur ordinateur
- Autonomie

PERFECTIONNEMENT

Cours

Offres des écoles professionnelles, des centres de formation continue et des associations professionnelles et sectorielles

Examen professionnel (EP)

Avec brevet fédéral: spécialiste en finance et comptabilité, spécialiste en marketing, spécialiste en ressources humaines, agent/e fiduciaire, assistant/e de direction, etc.

Examen professionnel supérieur (EPS)

Expert/e dipl. en finance et en controlling, chef/fe de marketing dipl., responsable dipl. en ressources humaines, chef/fe dipl. de commerce international, régisseur/régisseuse et courtier/courtière en immeubles dipl., etc.

École supérieure

Économiste bancaire dipl. ES, économiste d'entreprise dipl. ES, économiste d'assurance dipl. ES, etc.

Haute école spécialisée

Bachelor of Science (HES) en économie d'entreprise, Bachelor of Science (HES) en ingénierie de gestion, etc.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les employés de commerce travaillent généralement pour des petites ou moyennes entreprises (PME) ou des grands groupes. Ce faisant, ils peuvent choisir le domaine d'activité qui les intéresse le plus parmi les 21 branches. Le poste de travail peut être le bureau individuel d'une entreprise artisanale ou un bureau paysager dans une banque. Vous trouverez de plus amples informations sur les branches dans les liens à la rubrique «Informations complémentaires».

Les relations de travail diffèrent d'une branche, d'une entreprise et d'une fonction à l'autre. Il existe de nombreuses possibilités de perfectionnement, de spécialisation et de carrière.

Selon leurs centres d'intérêt et leurs aptitudes, les employés de commerce ont la possibilité de suivre des perfectionnements dans des domaines tels que l'économie d'entreprise, la vente, le marketing, les langues étrangères, les ressources humaines, etc.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Société des employés de commerce

Zurich

www.secsuisse.ch/fr/302/Homepage.htm

CSBFC Suisse. Conférence suisse des branches de formation et d'exams commerciaux

Berne

www.skkab.ch/fr

PROFILS PROFESSIONNELS

CHEF/FE DE PROJET WEB EPS

Les chef/fes de projet Web font le lien entre les entrepreneurs, la technique et les collaborateurs. En tant qu'employés polyvalents, ils gèrent des projets Web en lien avec le marketing, la communication, les ressources humaines, la formation, l'organisation et l'informatique.



**DAVID BACHETTI, 21 ANS,
APPRENTI CHEF DE PROJET
MARKETING ET COMMUNICATION/
EN FORMATION POUR DEVENIR
CHEF DE PROJET WEB EPS
ENTREPRISE DE STAGE:
TICKETINO SA, ZÜRICH**

Après avoir obtenu un CFC de spécialiste du commerce de détail, David Bachetti a démarré le programme Jeunes@Work à Berne.

Au début du programme, il avait l'intention de continuer à travailler dans le domaine des services de conseil. Parallèlement à sa formation, David Bachetti a été très actif pendant plusieurs années en tant que DJ, producteur de musique et organisateur de soirées événementielles. Grâce au coaching de Jeunes@Work, il a pu réaliser que malgré son CFC, il devait plutôt orienter sa carrière professionnelle vers le domaine du marketing. Il a ainsi pu élaborer un plan de carrière pour s'engager à long terme dans la voie qui correspond parfaitement à ses aptitudes. Afin d'augmenter ses chances, David Bachetti a débuté des études dans le domaine de la direction de projet/du marketing et effectue un stage en parallèle en tant que chef de projet Marketing et communication chez Ticketino à Zurich.

Comment évaluiez-vous votre situation avant Jeunes@Work?

Pour moi, il était important de pouvoir concilier mon travail et mon passe-temps.

Qu'est-ce Jeunes@Work vous a apporté?

Il m'a motivé à faire ce qui me rend heureux et me fait avancer dans la vie.

Comment voyez-vous votre situation aujourd'hui?

Ma passion est également devenue mon objectif professionnel.

Comment voyez-vous votre avenir professionnel dans 5 ans?

Assumer de plus en plus de tâches de gestion, de responsabilités en matière de personnel, développer un plus grand nombre de concepts et atteindre des objectifs stratégiques.

Comment avez-vous trouvé votre place de stage?

Dans mon activité de DJ et d'organisateur de mes propres événements, j'ai toujours collaboré avec succès avec TICKETINO par le passé. J'apprécie beaucoup l'entreprise et son système peu complexe. Lorsque j'ai voulu me réorienter professionnellement, j'ai directement pris contact avec TICKETINO en postulant pour une place de stage en tant que chef de projet dans le domaine du marketing et de la communication.

Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre travail?

Ce que je préfère, c'est travailler à la conception et à la réalisation des campagnes de marketing en ligne. J'apprécie par ailleurs d'être en contact direct avec les organisateurs et leurs formidables équipes chez TICKETINO.

ACTIVITÉS

Les chef/fes de projet Web assurent la prise en charge et la résolution des demandes des utilisateurs/trices. Ils les conseillent et leur viennent en aide en cas de problèmes liés aux technologies de communication informatiques, par exemple lors de la mise en place et de la gestion d'Internet, de l'Intranet et de l'Extranet ou lors de l'exploitation et de l'entretien de systèmes multimédias. Les chef/fes de projet Web développent et gèrent des outils informatiques de formation et d'apprentissage (computer based training). Ils identifient et analysent les dysfonctionnements en matière de communication sur le Web.

Les chef/fes de projet Web comprennent les processus relatifs à la communication visuelle et connaissent les technologies requises. Avec leur équipe, ils planifient et mettent en œuvre efficacement les solutions demandées par la clientèle, par exemple dans le cadre du développement des stratégies et des concepts commerciaux globaux pour le site Internet d'une société. Ils accompagnent aussi la formation et le perfectionnement des collaborateurs de leurs donneurs d'ordre au cours de la phase de mise en œuvre ou en cas de processus de modification organisationnels. Ils entretiennent des relations de travail constructives avec leurs donneurs d'ordre et permettent à ceux-ci de travailler de façon plus rationnelle avec les nouvelles technologies de l'information et d'optimiser leur création de valeur.

Les chef/fes de projet Web mettent aussi en place des systèmes de gestion des connaissances et proposent à leurs clients une assistance pour les structures de réseau. Ils suivent les évolutions et la sortie de nouvelles technologies sur le marché car celles-ci ont un impact sur leur environnement économique et social.

Les chef/fes de projet Web disposent de connaissances en économie d'entreprise. Ils établissent des plans d'exploitation, identifient et spécifient des processus de l'économie du Net. Ils planifient et surveillent les délais. Ils établissent les indicateurs correspondants pour le controlling afin de garder une vue d'ensemble du rapport coûts/performances des mandats. Ils connaissent par ailleurs les bases du droit de l'Internet. En tant que responsables de conduite, les chef/fes de projet Web dirigent et coordonnent des équipes interdisciplinaires.

FORMATION

Base

Règlement d'examen fédéral du 13.11.2012

Préparation à l'examen

Les qualifications requises pour l'examen sont généralement acquises sous forme de modules. Le règlement d'examen et les directives sont disponibles auprès de la Swiss Internet Industry Association simsa.

Offres de formation

La Swiss Internet Industry Association simsa fournit des renseignements sur les organismes proposant des cours de préparation.

Durée

3 semestres, en parallèle à une activité professionnelle (50 jours de cours)

Modules

- Gestion de projets
- Management et conduite
- Analyse de rentabilité
- Technologies de l'information et de la communication
- E-business et marketing
- Conception, gestion du contenu et des connaissances
- Éthique, droit et identité professionnelle

Diplôme

Titre fédéral de «Chef/fe de projet Web diplômé(e)»

CONDITIONS PRÉALABLES

Formation préalable

Conditions requises pour se présenter à l'examen:

- Être titulaire d'un diplôme d'une école secondaire supérieure, de la maturité professionnelle ou avoir suivi une formation équivalente reconnue
- Bonnes connaissances en informatique appliquée
- Expérience professionnelle pratique
- Attestation des compétences acquises lors des modules de cours ou confirmation d'équivalence

Exigences

- Capacités analytiques et conceptuelles
- Sens du service
- Capacité à diriger des collaborateurs et à travailler en équipe
- Capacité à développer, réaliser et contrôler des projets
- Capacité de communication
- Sens de l'organisation
- Sens des responsabilités
- Fiabilité

PERFECTIONNEMENT

Cours et séminaires

Offres d'écoles professionnelles, d'associations professionnelles, d'instituts de formation privés et de sociétés informatiques

Haute école spécialisée

P. ex. Bachelor of Science (HES) en informatique avec diverses spécialisations

Formations postgrade

Nombreuses offres de hautes écoles spécialisées dans différents domaines, p. ex. Master of Advanced Studies (MAS) en informatique, MAS en gestion de l'information en entreprise, MAS en informatique de gestion, MAS en administration des entreprises

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les chef/fes de projet Web travaillent dans des entreprises de services, des entreprises industrielles ou des administrations publiques. Ils travaillent principalement dans les domaines de la gestion de projets, de l'informatique, du marketing, de la communication d'entreprise, de l'organisation ou de la formation. Il ne manque généralement pas d'offres d'emploi pour les chef/fes de projet Web.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Swiss Internet Industry Association
simsa
Zurich
simsa.ch

Digicomp Academy SA
Zurich
digicomp.ch

ibW Höhere Fachschule Südostschweiz
Coire
ibw.ch

SAWI Academy for Marketing and Communication SA
Dübendorf
sawi.com

SOURCE: ORIENTATION.CH



David Bachetti développe des modifications de processus avec l'équipe.



STRUCTURE DE L'ASSOCIATION

ETAT AU 31.12.2017



VALENTIN VOGT



MARC GENILLOUD



RÉMY MÜLLER



JEAN-PIERRE DÄLLENBACH



MARCO METTLER



AMEDEA PENNELLA



KIM SCHWERI



ANDREAS RUPP

COMITÉ DE DIRECTION

VALENTIN VOGT

Président du comité de direction

Formation

Lic. oec. HSG

Parcours professionnel

- Depuis 2011 | président du Conseil d'administration de Burckhardt Compression Holding SA et président de l'Union patronale suisse
- 2000-2011 | CEO du groupe Burckhardt Compression
- 1992-2000 | directeur de Sulzer Metco AG

MARC GENILLOU

Vice-président du comité de direction

Formation

Ingénieur électricien ETS

Parcours professionnel

- Depuis 2011 | directeur général de la fondation IPT
- 2006-2011 | président de l'Association des offices suisses du travail (AOST)
- 1998-2011 | chef du Service public de l'emploi, Fribourg

RÉMY MÜLLER

Membre du comité de direction / secrétaire

Formation

Executive MBA HES

Parcours professionnel

- Depuis 2006 | directeur de BildungsNetz Zug
- 2003-2006 | formateur chez Siemens Suisse
- 1996-2003 | développeur de logiciels, Siemens Suisse

COMITÉ DE DIRECTION

JEAN-PIERRE DÄLLENBACH

Membre du comité de direction

Formation

Maître de sport EFSM

Parcours professionnel

- Depuis 2012 | directeur de la fondation d'insertion professionnelle de Suisse orientale DIE CHANCE
- 2009-2012 | conseiller en formation DIE CHANCE
- 2001-2009 | responsable sport/anglais d'une école de sciences économiques et d'une école professionnelle

MARCO METTLER

Membre du comité de direction

Formation

M. A. en travail social

Parcours professionnel

- Depuis 2017 | Responsable du programme et membre de la direction, fondation Pro Juventute
- 2016-2017 | Responsable du service «Espace de liberté et participation», fondation Pro Juventute
- 2011-2016 | Responsable «Kinder- und Jugendfachstelle und Schulsozialarbeit» région de Konolfingen, com. de Konolfingen

AMEDEA PENNELLA

Membre du comité de direction

Formation

M. Sc. en biochimie, Université de Fribourg

Parcours professionnel

- Depuis 2015 | Directrice, Labor Transfer SA, Camorino
- 2009-2015 | Formatrice et coach, responsable d'équipe, supérieure hiérarchique, Labor Transfer SA, Camorino
- 2007-2009 | Sales and Key Account Manager OTC Suisse, IBSA, Lugano

COMITÉ DE DIRECTION

KIM SCHWERI

Membre du comité de direction

Formation

Juriste d'entreprise HES

Parcours professionnel

- Depuis 2013 | secrétaire nationale, Réseau OSEO
- 2011-2013 | assistante du secrétariat national, Réseau OSEO
- 2009-2011 | Junior Product Manager Fundraising, Pro Infirmis Suisse

ANDREAS RUPP

Directeur

Formation

Économiste d'entreprise HES

Parcours professionnel

- Depuis 2015 | directeur de Check Your Chance, Zurich
- Depuis 2012 | Senior Business Project Manager Corporate Citizenship, Credit Suisse AG, Zurich
- 2011-2012 | responsable Coopérations a.i. (membre de la Direction), Fondation Pro Juventute, Zurich

ORGANE DE RÉVISION

KPMG SA

Badenerstrasse 172, 8004 Zurich

CHAQUE CONTRIBUTION COMPTE

SOUTENEZ CHECK YOUR CHANCE

Notre jeune association faîtière de lutte contre le chômage des jeunes a besoin d'un large soutien. En collaboration avec ses organisations membres, Check Your Chance aide efficacement et à peu de frais les jeunes à accéder à des formations professionnelles et à se faire une place sur le marché du travail. Notre objectif: le plein emploi de la jeune génération, ce qui permettra d'éviter d'importants coûts pour la société.

Check Your Chance est un partenariat qui permet aux secteurs privé et public d'unir leurs forces. Il s'agit d'une innovation unique en Suisse. Toute aide financière est la bienvenue pour aider notre association faîtière à poursuivre son œuvre.

POSSIBILITÉS DE SOUTIEN

En tant qu'entreprise, fondation ou particulier, vous pouvez nous apporter votre aide:

- en nous faisant un don,
- en nous faisant part par e-mail (contact@check-your-chance.ch) de votre souhait de vous inscrire comme donateur,
- en concluant avec nous un partenariat institutionnel de plusieurs années,
- en vous inscrivant à l'offre Credit Suisse Micro-Donations et en faisant régulièrement de petits dons.

Coordonnées bancaires

IBAN CH76 0483 5152 2444 1100 0

Association Check Your Chance

Don en ligne par carte de crédit

check-your-chance.ch/fr/soutien/soutenir-maintenant

Coordonnées pour tout renseignement complémentaire

Association Check Your Chance

c/o Union patronale suisse

Hegibachstrasse 47

Case postale

8032 Zurich

+41 44 421 17 99

contact@check-your-chance.ch

check-your-chance.ch



**TOUS UNIS CONTRE
LE CHÔMAGE DES JEUNES**

**«Dans cinq ans, j'aimerais
assumer de plus nombreuses
tâches de management,
gérer du personnel et axer
davantage mon travail sur la
stratégie.»**

David Bachetti | 21 ans | Stagiaire
Chef de projet Marketing et communication

MENTIONS LÉGALES

Ce rapport annuel est également disponible en allemand.
Seule la version allemande est juridiquement contraignante.

Editeur: CHECK YOUR CHANCE, c/o Union patronale suisse,
Hegibachstrasse 47, 8032 Zurich

Impression: Druckzentrum SA, Stallikon

Conception et réalisation: Nachhall - Visuelle Gestaltung, Zurich

Photographie: Pascal Wasinger Photographie, Zurich

Copyright

Tous droits réservés. Tous les textes, images, graphiques et leurs agencements sont soumis au droit d'auteur et à d'autres lois relatives à la protection de la propriété intellectuelle. Le contenu ne doit pas être copié, diffusé, modifié à des fins commerciales ni rendu accessible à des tiers.



Logo papier certifié FSC

Ce rapport annuel a été produit en Suisse.



CHECK YOUR CHANCE

c/o Union patronale suisse
Hegibachstrasse 47
Case postale
8032 Zurich

+41 44 421 17 99
contact@check-your-chance.ch
check-your-chance.ch